



Волжский ЖИЛМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

2 (1849)
31 января 2020



Доходы – с плюсом

Ольга Петрова

Эффективный труд стимулируют материально. С 1 февраля оклады сотрудников Тольяттиазота вырастут на пять процентов.

Индексация зарплаты коснется всех работников ПАО «ТОАЗ» независимо от профессии и должности, повышение затронет окладную часть. Как рассказал и.о. заместителя генерального директора – директора по управлению персоналом Дмитрий Зеленков, решение, которое приняло

руководство компании, отвечает потребностям времени, а процент, на который увеличится сумма зарплаты, превышает прогнозируемый в 2020 году уровень инфляции в России:

– Руководство Тольяттиазота старается проводить индексацию ежегодно. Что касается процента

повышения, то он зависит, в первую очередь, от финансовых возможностей компании. Изначально у нас было два варианта увеличения: на 3,5% или на 5%. При подготовке бюджета на 2020 год рассматривали несколько вариантов и по поводу дат, в которые состоится индексация

зарплаты: будет ли это начало, середина и конец года. Рад, что руководство компании приняло решение провести индексацию с 1 февраля и сразу на 5%.

Дмитрий Зеленков отметил: повышение уровня доходов сотрудников – один из приоритетов компании.

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Спрос на удобрения в 2019 году в России оказался выше плана. Потребность в удобрениях на 2020 год Минсельхоз оценивает на уровне 3,5 млн тонн в действующем веществе. Аграрии увеличили закупки минеральных удобрений на 10-15% относительно прогноза: при заявленной потребности агропромышленного комплекса в 3,1 млн тонн удобрений производители фактически вышли на поставки 3,4-3,5 млн тонн. Высокую динамику спроса обусловил хороший урожай прошлого года и благоприятная экспортная конъюнктура на рынках продовольствия. Российские производители удобрений продолжают на 100% обеспечивать потребности российского АПК, отметило ведомство.

В ГОРОДЕ

Дорожную развязку под Тольятти достроят осенью. Трёхуровневую развязку на 974 км трассы М-5 «Урал» планируют сдать в октябре 2020 года, рассказал глава города Сергей Анташев. Сроки сместились, потому что строителям пришлось перенести три высоковольтных линии электропередач. Развязку строит компания «Волгомост». Она согласовала с сетевыми компаниями изменения в проекте, касающиеся ЛЭП, и ждёт заключения государственной экспертизы. Напомним, подрядчики должны были сдать развязку в декабре 2019-го, а потом сроки перенесли на лето 2020 года. Завершение проекта позволит Тольятти избавиться от транзитного транспорта и снизить загазованность в жилых кварталах.

В ОБЛАСТИ

В больницу по воздуху: в Самарской области организуют подразделение санитарной авиации. Первых пациентов перевезут новым способом уже в этом году. Речь идет о круглосуточной перевозке пациентов, нуждающихся в экстренной медицинской помощи, семь дней в неделю: в некоторых районах Самарской области до пациента нельзя добраться на автомобиле. Для развития скорой помощи по воздуху деньги выделят из областного бюджета и будут пользоваться услугами других регионов: в 2020 году запланировали 265 лётных часов для перевозки больных. Один час полёта «воздушной скорой» стоит 170 тыс рублей. До 2024 года планируют эвакуировать с использованием санавиации не менее 433 пациентов.

ЦИФРА НОМЕРА

624 747
ТОНН
аммиака
произвёл
агрегат №7
в 2019 году



Губернатор Дмитрий Азаров предложил законодательно закрепить празднование Дня губернии. 13 января (1 января по старому стилю) в 1851 году император Николай I подписал указ об образовании Самарской губернии. В 2021-м регион отметит 170-летие. Празднование может совпасть со старым Новым годом, а значит – есть возможность организовать массовые гуляния.

ДОСТОВЕРНО

#силавправде

Информационный портал tltgorod.ru опроверг собственные публикации о Тольяттиазоте.

Во второй половине 2019 и в начале 2020 года интернет-СМИ разместило 12 публикаций, темой которых была деятельность Тольяттиазота, а содержанием – дискредитация его руководи-

телей. Практически все публикации растиражировали средства массовой информации города и области, информацию о заводе активно обсуждают в социальных сетях.

Тольяттиазот не раз официально заявлял о том, что информация в материалах www.tltgorod.ru не соответствует реальности. Чтобы исключить слухи и

домыслы, 24 января компания разместила на официальном сайте пояснение: «ПАО «ТОАЗ» – крупнейший производитель аммиака в России, информирует, что предприятие работает в нормальном режиме», – и обратилась с просьбой к представителям средств массовой информации с просьбой избегать спекуляций и задавать вопросы в пресс-службу.

27 января tltgorod.ru выступил с опровержением собственного цикла публикаций, посвящённых Тольяттиазоту. «Сведения, опубликованные на городском информационном портале Тольятти – <http://tltgorod.ru> в отношении ПАО «ТОАЗ» и его руководителей являются неподтверждёнными и непроверенными. Публично приносим свои извинения за

распространение сведений, порочащих честь, достоинство и деловую репутацию, как в отношении ПАО «ТОАЗ», так и в отношении руководителей всех уровней, затронутых опубликованными статьями», – написало интернет-СМИ и отметило, что просит считать опровержение руководством для удаления копий публикаций на других сайтах.

ПРИЗНАНИЕ



Коммуникации для бизнеса

Ольга Петрова

Сразу два пиар-проекта Тольяттиазота – газета «Волжский химик» и интеллектуальный клуб «Химия слова» – получили награды национальной премии в области развития общественных связей «Серебряный лучник».

«Серебряный лучник» – наиболее авторитетная российская премия в области связей с общественностью. Победители региональных этапов получают право претендовать на национальную премию, которая вручается в феврале в Москве. Десятый региональный этап «Серебряного лучника» собрал в Самаре 450 проектов от 4 000 авторов. Экспертный совет премии состоит из специалистов в сфере PR, социологии, образования, СМИ, ивент-организаций. Проекты оценивают по актуальности и сложности коммуникативных целей, наличию стратегического подхода и оригинальности реализации. Жюри учитывает и эффективность коммуникационных стратегий, тактик и инструментов.

В 2019 году в восьми номинациях «Серебряного лучника» приняли участие 37 проектов, в том числе и созданных на Тольяттиазоте, которые получили высо-

кую оценку. Газета «Волжский химик» стала лучшей в номинации «Внутрикорпоративные коммуникации и корпоративные медиа», а просветительский проект «Химия слова» – в номинации «Корпоративная социальная ответственность». Награды вручили заместителю генерального директора по связям с общественностью Юлии Петренко.

– Участие в конкурсе позволило нам познакомиться с лучшими коммуникационными практиками, а столь высокая оценка сразу двух проектов Тольяттиазота почетна и приятна. Наша компания внимательна к развитию города, постоянно запускает социальные инициативы, проекты в области культуры и образования. Один из них – бесплатный лекторий «Химия слова» – уже стал визитной карточкой Тольятти. На наши просветительские лекции приезжают гости из соседних городов. Постоянно расширяет круг тем корпоративная газета. Со страниц «Волжского химика» мы информируем сотрудников ТОАЗа и жителей города об актуальных событиях из жизни предприятия, его целях и перспективах. Всё время работаем над тем, чтобы газета была содержательной, интересной и заметной в местном информационном поле, – прокомментировала Юлия Владимировна.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

«Прокачай» себя

Татьяна Диулина

Внедрить новые методы и технологии обучения, развивать личную и управленческую эффективность, создать в компании единую базу знаний – это цели электронной платформы дистанционного обучения ISpring Online, которая начала работать для сотрудников Тольяттиазота. Как рассказала Татьяна Голубицкая, директор корпоративного центра по подготовке и повышению квалификации, для заводчан уже доступны пять электронных курсов.

– Системы дистанционного обучения работают на саморазвитие, на более оперативное повышение уровня знаний и компетенций сотрудников, – подчёркивает Татьяна Анатольевна. – Компания стремится разносторонне развивать своих сотрудников, расширить круг их компетенций. Главная цель обучения – дать возможность каждому сотруднику вырасти профессионально и лично. Дистанционные и онлайн-формы получения знаний практикуют прогрессивные компании, и Тольяттиазот активно развивает информационную инфраструктуру, чтобы создать условия для комфортной информационной среды и обучения. Учиться сотрудники смогут в учебных классах (по согласованию с руководителями цехов) и на рабочих местах.

Учебные материалы обучающей платформы – это электронные курсы и образовательные фильмы, диалоговые тренажеры для отработки различных навыков, интерактивные тесты и опросы для проверки знаний. Для обучения и выполнения задания не нужен преподаватель. И в этом ещё одно преимущество дистанционного обучения, говорит Татьяна Голубицкая. Нет и возрастных или должностных ограничений – обучение рассчитано на всех работников Тольяттиазота. Уже действуют пять электронных курсов. «Обратная связь» расскажет и напомнит руководителю о самом доступном и инструменте мотивации работников. «Тайм-менеджмент» научит планировать свое время

таким образом, чтобы успевать всё вовремя и без потери качества решать поставленные задачи. «Наставничество» – курс о методах и техниках работы с наставляемым. «Welcome-тренинг» – ознакомительная программа для вновь принятых сотрудников. Новый курс в системе – программа обучения для электромонтёров «Работа с электрифицированным инструментом и переносными электроприборами». Представители этой профессии и их руководители уже могут пройти обучение.

База знаний ISpring Online активно наполняется, и в будущем систему пополнят курсы, посвящённые личной эффективности, управленческим компетенциям работ в информационных системах (СЭД «Директум» и других).

– ТОАЗ вводит дистанционную систему обучения на постоянной основе, и специалисты центра подготовки и повышения квалификации будут поддерживать заводчан в освоении электронной платформы, – рассказывает Татьяна Голубицкая. – Когда сотрудники приступят к обучению, мои коллеги объяснят, как устроен электронный курс. Если это потребуется, помогут зайти в свой аккаунт, ответят на вопросы. Тем, кто проходит курс у себя на рабочем месте, дадут пояснения по телефону.

Прохождение курсов ISpring Online – дело исключительно добровольное, а для саморазвития и самообразования – просто необходимое. В дополнение к теории в зависимости от специфики курсов, которые пройдут сотрудники завода, они смогут встречаться с тренерами, чтобы отработать на практике то, что изучили в рамках электронного курса. Таким образом, в дистанционном обучении люди будут получать знания, а с тренером – отрабатывать навыки. По времени курсы могут занять от получаса до нескольких часов. Учиться мы будем в рабочее время, поэтому удобно, что начать или продолжить электронный курс можно в любой момент. По окончании любого курса есть проверочные задания, и сотрудник может отследить свой прогресс.

Как начать учиться на электронных курсах? Рассказывает ведущий специалист по оценке и развитию персонала Екатерина Вдовиченко:

– Для того чтобы приступить к заданиям в системе ISpring Online, нужно подать заявку на моё имя через систему электронного документооборота «Директум» либо через электронную почту. Для обучения на рабочем месте нужно иметь техническую возможность, а именно – доступ к корпоративному порталу и видео- и аудио сопровождение. Если такой возможности нет, мы в ближайшее время начнём обучение в учебном классе корпуса, где находится центр подготовки.

Чтобы каждый работник смог узнать об электронной системе на платформе ISpring Online и как можно быстрее начать обучение, сотрудники центра по подготовке и повышению квалификации будут связываться с начальниками цехов, на работников которых рассчитаны определённые курсы, и дополнительно информировать о возможностях новой системы обучения.

– Хочется поделиться цитатой из известного американского писателя и футуролога Элвина Тоффлера: «В XXI веке безграмотным считается уже не тот, кто не умеет читать и писать, а тот, кто не умеет учиться, доучиваться и переучиваться». И в этом смысле, дистанционное обучение – чудесная, абсолютно бесплатная возможность саморазвития для наших сотрудников – говорит Татьяна Голубицкая. – Очень важна мотивация и личный настрой на получение новых навыков и знаний таким нестандартным способом, без контроля преподавателя и специалистов центра подготовки. Перед центром подготовки и повышения квалификации персонала в 2020 году стоит много задач – внедрить новые программы обучения, интересные и результативные методы получения знаний. Мы ожидаем заинтересованности коллег и рады любой обратной связи.

Новый курс в системе ISpring Online – программа обучения для электромонтёров «Работа с электрифицированным инструментом и переносными электроприборами». Представители этой профессии и их руководители уже могут пройти обучение.



Седьмой агрегат поставил рекорд

В 2019 году агрегат аммиака №7 произвёл максимальный объём аммиака в истории завода – 624 747 тонн.

С момента пуска в 1986 году производственные показатели седьмого агрегата в 2019-м году оказались самыми высокими на заводе по годовой производительности аммиака. Благодаря ремонту и обеспечению качественными запчастями агрегат работает без остановок с 2018 года. – Во время капремонта в 2018 году заменили коллекторы оборотной воды ВОЦ-1, катализаторы в четырех аппаратах, секции на аппаратах воздушного охлаждения и другое оборудование. Это позволяет агрегату работать стабильно и с высокой нагрузкой по выработке аммиака. Большую роль в достижении результата сыграли профессионализм и ответственность технологического персонала цеха, механической службы, служба КИПиА, ремонтного персонала – прокомментировал начальник цеха №07А Павел Тверковкин.

Ольга Петрова

Руководство на связи

В информационных киосках ТООЗа появились новые функции: «задай вопрос руководству» и «линия доверия». Каждый работник может обратиться с вопросом или предложением к администрации или сообщить о нарушении.

– Через инфокиоски также можно заказать кадровые и финансовые справки (например, копию трудовой книжки или справку 2НДФЛ), – напомнил ведущий инженер-программист Игорь Паркин, – ознакомиться с ключевыми документами ТООЗа: коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и другими, а также пройти опрос о качестве услуг общественного питания и заводской прачечной. Чтобы задать вопрос и изложить предложение, нужно приложить пропуск к считывателю инфокиоска, выбрать вкладку «связь с руководством» и во всплывшем окне напечатать своё обращение. Инфокиоски установлены рядом с буфетом и столовой в корпусе №101, в холле около офиса ТХБ, в АБК цеха №20, на втором этаже учебного центра. В закупках еще девять терминалов.

Юрий Николаев



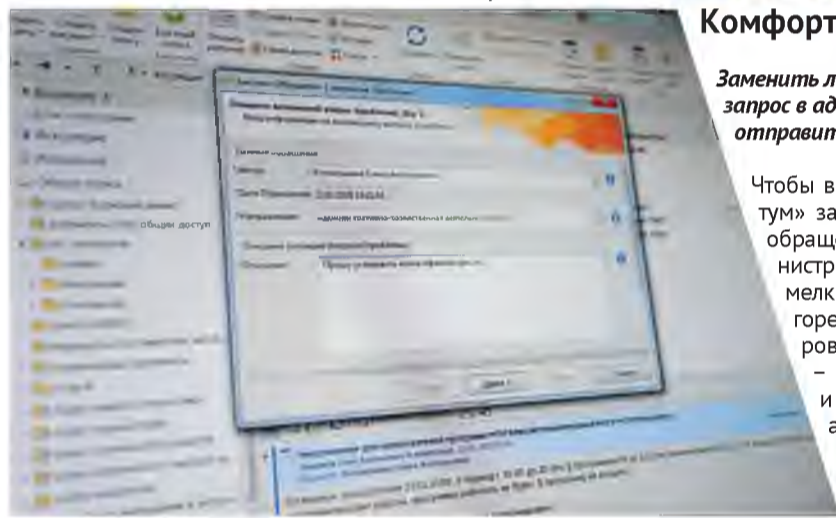
Комфорт стал доступнее

Заменить лампу в светильнике или купить офисное кресло? Теперь запрос в административно-хозяйственный отдел ТООЗа можно отправить через систему электронного документооборота.

Чтобы воспользоваться новым модулем, необходимо в СЭД «Директум» зайти во вкладку «Быстрый запуск», выбрать графу «Быстрое обращение с вопросом (проблемой)» и далее – направление «Административно-хозяйственная деятельность». Так можно запросить мелкий ремонт помещения, комплектацию мебели, замену перегоревших ламп, установку жалюзи, ремонт розеток, электроприборов и сантехнического оборудования.

– Через модуль принимаем и претензии на качество уборки, и сведения о наличии воды в кулерах, – уточняет начальник административно-хозяйственного отдела Наталья Ефремова. – С вопросами можно обращаться по телефону 10-80.

Юрий Николаев



Стань частью «Школы командной работы»

14-15 февраля состоится городское мероприятие – «Школа командной работы», в котором запланировано участие команды Тольяттиазота.

Семь команд молодых сотрудников оценят потенциал командной работы для решения задач своих предприятий. Событие пройдет в формате двухдневного форума, который предполагает деловые игры, брифинги, работу над командными проектами для улучшения производственных процессов с помощью методов бережливого производства. К участию в школе командной работы приглашают работников Тольяттиазота. Требования: возраст до 35 лет, высшее образование, управленческий опыт приветствуется. Заявки принимают до 1 февраля включительно через СЭД Директум на имя Альфии Акуловой, либо через группу совета молодежи «ВКонтакте».

Ольга Петрова



Мойте руки и будьте здоровы

Хотя специалисты Роспотребнадзора отмечают рост заболеваемости гриппом и ОРВ, сотрудников ТООЗа вирусная волна не задела.

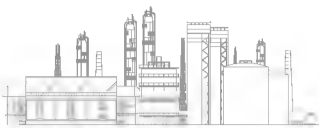
– На заводе эпидемиологическая обстановка стабильная, количество заболевших ОРВИ не превышает показатели прошлого года, – рассказал заместитель главного врача по поликлинической работе Андрей Акользин.

Самая лучшая профилактика гриппа – заранее сделать прививку. Если же вы не привиты, следование правилам профилактики поможет вам избежать заболевания: одевайтесь по погоде, ешьте овощи и фрукты, избегайте людных мест и чаще мойте руки с мылом.

Опасности, что взбудораживший мир коронавирус дойдет до нас, нет – на заводе приняты превентивные меры. Но профилактика лишней не будет: чаще мыть руки и надевать маски следует сотрудникам цехов, которые контактируют с иностранными подрядчиками.

Ольга Тебенкова





В 2019 году самыми востребованными у российских работодателей были профессии в пяти сферах: продажи (20,8% вакансий), производство, сырьё и сельское хозяйство (15,6%), строительство (12,6%), транспорт, логистика (10,4%) и автомобильный бизнес (8,8%). Соискатели больше всего интересовались сферой продаж, транспорта, логистики и строительства.

В ФОКУСЕ

Ремонт другого уровня

Ольга Петрова

С 1 февраля на Тольяттиазоте начнет работать усовершенствованная система технического обслуживания и ремонтов (ТОИР). Планируется, что она позволит не только выстроить организацию ремонтов на предприятии в соответствии с мировыми практиками, но и сократить сроки остановочных ремонтов. На самые популярные вопросы о новой системе ТОИР «Волжскому химику» ответил директор по ремонтам и руководитель проекта Евгений Скобелев.

Какие изменения почувствуют специалисты ремонтной службы на своих рабочих местах с 1 февраля?

Внешне – никаких. Люди придут в свой цех, на свои рабочие места, зарплата, надбавка, профессиональный статус и премия за безостановочную работу агрегата останутся прежними.

Соответственно, никакие изменения не коснутся льгот, режима труда и отпусков. А вот то, что сотрудники должны почувствовать сразу, – порядок взаимодействия ремонтных служб станут заметно проще.

Графики работы останутся прежними?

Пересмотр графиков работы специалистов не планируется, дополнительно станем рассматривать графики вновь принятых сотрудников, точечно – по отдельным специалистам.

Например, вновь принятых мастеров дежурных участков, которые займутся организацией взаимодействия ремонтных цехов и технологического персонала, а также инструктажем, обеспечением средствами индивидуальной защиты, планируем принять на сменный график, чтобы ремонтный персонал мог взаимодействовать в круглосуточном режиме.

Сохранятся ли профессиональные статусы сотрудников ремонтной службы?

– На 2020 год все установленные профессиональные статусы останутся прежними. На 2021 год на статусы будет влиять оценка нескольких руководителей. В централизованной службе ремонта оценивать работников станут начальники цехов, а также специалисты из службы заказчика, ответственные за конкретное подразделение. Что касается службы заказчика, то на профессиональные статусы ее специалистов будут влиять начальники цехов, руководитель службы заказчика и директор по ремонтам.

Численность сотрудников, закрепленных за каждым цехом, не изменится. Новые должности заполнят из числа текущего ремонтного персонала. Каким образом будут закрыты все потребности?

При построении организационной структуры ремонтной службы мы точно усилили отдельные направления дополнительным персоналом, этот вопрос обсуждаем с производственниками. Анализируя структуру ремонтной службы, выяснили, что для некоторых единиц оборудования не хватало персонала, туда мы уже добавили людей. Возможно, будут незначительные перемещения внутри структуры из числа сотрудников службы ремонта, а потребности (по необходимости) закроем, принимая новых работников.



В проекте усовершенствования говорится, что будут усилены несколько направлений в ремонтах. Что это за направления?

Будет создан отдел надёжности, который займется надёжностью оборудования, поскольку наша главная задача – перейти на трехгодичный цикл эксплуатации агрегатов. Работа с надёжностью должна идти на принципиально новом уровне, для этого и создаем новый отдел.

В новой системе ТОИР появится специальное подразделение, которое будет управлять остановочными ремонтами агрегатов. Основные потери времени происходят во время остановочных ремонтов, поэтому наша задача – оптимизировать сроки и проводить ремонт на более качественном уровне. В этом смысл организации нового подразделения.

В ремонтном блоке появятся эксперты по планированию. Поясните, что это за должность и для чего она нужна?

Это специалист-планировщик, который будет работать в системе «Галактика ЕАМ», предназначенной для планирования производственной и ремонтной программы. Эксперты по планированию займутся подготовкой планов и заданий для будущих ремонтов.

На каком этапе находятся сейчас встречи с ремонтным персоналом?

Прошли несколько встреч с главными специалистами, начальниками цехов и ремонтным персоналом основного производства, на которых мы подробно рассказали о работе новой системы ТОИР. Вопросов остается все меньше, они становятся более детальными – в основном касаются порядка взаимодействия служб. Встречи с ремонтным персоналом будут продолжаться, там, где возникнет необходимость, мы готовы провести их повторно.

СИСТЕМА
УЛУЧШЕНИЙ

В основе бюджета – прозрачность

Ольга Петрова

На Тольяттиазоте совершенствует бюджетный процесс. В январе в информационной системе «Галактика» появился модуль автоматизированного бюджетного контроля.

Как известно, с помощью системы бюджетного контроля планируют затраты, проводят их фактический учет, заявочные кампании и анализируют выполнение бюджета. Сделать бюджетный контроль более прозрачным и эффективным поможет новый модуль в «Галактике». Он позволит в автоматическом режиме контролировать поданные заявки.

– Новый модуль сделает прозрачным план бюджета и факт его выполнения. Для компании важно запланировать поступление и расход средств. Оперативно сравнивая план-факт, мы получим ясное представление о том, какой объём средств и на какие статьи расходов потратили. С помощью модуля в «Галактике» можно будет быстро получить информацию о том, насколько выполнен по каждому подразделению процент бюджета. Таким образом, мы повысим оперативность, прозрачность и эффективность бюджетного контроля при закупках, а сроки согласования заявок при этом не изменятся. Кроме того, новый функционал позволит усовершенствовать системы бухгалтерского учета, – прокомментировал руководитель проекта управления информационными технологиями Ефим Сняк.

Работать в новом модуле смогут специалисты, которые имеют дело с заявками на закупку в системе «Галактика». Если заявка не запланирована или превышает бюджетный лимит, необходимо получить дополнительное согласование на использование средств резервного фонда у генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот».

Новый модуль работает в тестовом режиме с 11 функциональными центрами ответственности, в полном объёме ввести его в эксплуатацию планируют весной. Продолжается интеграция автоматизированных систем. Речь идёт об Oracle Hyperion Planning, где формируется бюджет на следующий период, ЕАМ, предназначенной для планирования производственной и ремонтной программы, а также об учетной системе в Галактике, где формируются фактические затраты отчетных периодов, и о модуле автоматизированного бюджетного контроля.

Больше всего вакансий в Тольятти сегодня приходится на долю промышленных предприятий. По данным аналитического центра Авито, на вакансии в производстве, продажах, транспорте и строительстве в 2019 году пришлось почти 74% всех объявлений. Наибольший рост активности работодателей зафиксирован в категории «производство», максимальное снижение доли вакансий – в продажах.



ПРОИЗВОДСТВО

Смонтировали «тысячник»

Ольга Петрова

На производстве карбамида продолжается техническое перевооружение действующей установки химводоподготовки. Завершены строительные работы в корпусе №507, подрядчики приступили к технологической части проекта.

Проект технического перевооружения корпуса химводоподготовки на установке карбамида разработан в связи с увеличением потребности в деминерализованной воде при расширении производства карбамида. Установка сможет обеспечить потребности трёх агрегатов карбамида, в том числе – ныне строящегося на площадке ТОАЗа. Подробности проекта рассказали руководитель проекта «Техническое перевооружение ХВО карбамида» Андрей Симонов и заместитель главного теплотехника Дмитрий Лазарев:



– В корпусе №507 практически завершили ремонт: заменили стеновые панели, окна, привели в порядок кровлю и систему отопления. Следующий этап – поставка и установка основного технологического оборудования, которые уже начались. Так, на площадке завода уже идет монтаж 16 единиц водо-



подготовительного оборудования (угольные, ионообменные фильтры, емкости кислоты и щелочи), поступили 22 единицы насосного оборудования, а также трубопроводная обвязка. Современное оборудование позволит более чем в два раза увеличить производительность водоподготовки

для нужд третьего агрегата карбамида. Весной планируем запустить в работу бак воды объемом 1000 кубических метров, который уже смонтировали и сейчас занимаемся его обвязкой. Затем начнется демонтаж/монтаж бака деминерализованной воды объемом 5000 кубов.

Особенность проекта в том, что комплекс работ идет на действующем производстве: параллельно со строительными работами установка круглосуточно готовит обессоленную воду для первого и второго агрегатов карбамида. Однако процесс технического перевооружения не влияет на работу основного производства:

– Строительно-монтажные работы на установке химводоподготовки выполняет подрядная организация, сейчас на объекте около сорока ее представителей. Активное участие принимают и службы Тольяттиазота: служба входного контроля, строители, служба подготовки новых производств, метрологи, электрики, а также персонал цеха и советники, что позволяет оперативно контролировать качество работ и решить возникающие проблемы, – прокомментировал заместитель главного теплотехника Дмитрий Лазарев.

ПРОФЕССИЯ

Похимичим?

Ольга Петрова

Кем быть? Решение должно быть взвешенным. Тольяттиазот стал участником проекта «Мое будущее в профессии». «Похимичим?» – так называлась встреча со школьниками 7-9 классов и их родителями, на которой они познакомилась с профессией химика.

Проект торгово-промышленной палаты «Мое будущее в профессии» нацелен на профориентацию школьников и предполагает в течение года восемь встреч, посвященных той или иной профессии. В ноябре школьники и родители уже познакомились с работой электрика, а следующую встречу посвятили профессиям химической отрасли. По просьбе родителей пригласили представителей крупных городских предприятий: Тольяттиазота, Куйбышевазота, Тольяттикаучука.

– Первая встреча прошла без представителей предприятий, родители получили ответы на многие вопросы, но высказали пожелание, что им хотелось бы пообщаться с теми, кто работает в презентуемой сфере. Мы учли это и пригласили экспертов с крупных химических компаний. Зачастую родители и дети не знают реальной картины о рабочих местах в городе, а такое общение исключает недопонимание и снимает многие вопросы. Для встреч со школьниками и их родителями мы выбираем профессии, которые формируют лицо города с точки зрения рабочих мест, нет сомнений, что эти профессии будут

востребованы и дальше. Предоставляя информацию для взвешенного решения «кем быть?», мы инвестируем в будущее поколения, которые станут формировать нашу экономику, – отметил председатель торгово-промышленной палаты Виктор Шамрай.

Встреча с родителями и школьниками проходила сразу на нескольких площадках. Сначала перед родителями выступили представители химических предприятий – Тольяттиазот представлял заместитель директора по персоналу Иван Гуренков. Он рассказал родителям о работе на химическом производстве, подчеркнув, что зарплата сотрудников находится на высоком уровне, спрос на кадры превышает предложение, а в модернизацию постоянно вкладываются серьезные средства.

– Сегодня молодежи нет необходимости уезжать в Москву, чтобы получить хорошее образование и высокооплачиваемую интересную работу, напротив, специалисты из более крупных городов едут к нам, потому что здесь находится современное стабильное производство, которое постоянно совершенствуется и наращивает свои мощности, – прокомментировал Иван Гуренков.

Затем на вопросы родителей отвечали гости с промышленных предприятий – Тольяттиазот представлял начальник цеха №07А Павел Тверковкин. Родители спрашивали о производстве, условиях труда, зарплате и профессиональных перспективах на предприятии. Судя по тому, что к финалу беседы с представителями производства вопросы становились все более точечными, общая картина для старшего поколения стала яснее.



– Родителям интересна химическая отрасль, но не все достаточно знают о том, как она развивается в Тольятти. Конструктивный диалог помог восполнить пробелы, – заметил Павел Тверковкин.

Пока взрослые обсуждали серьезные вопросы, дети тоже не скучали. Сначала они пообщались с представителями компаний, а затем для них были организованы интерактивные площадки, где каждое предприятие знакомило ребят с профессией химика. Отличился Тольяттиазот – площадка с химическими опытами, давно известная в городе, собрала большую группу школьников, которые не отрываясь наблюдали за манипуляциями сотрудников ТОАЗа. Лаборант химического анализа Любовь Маркова и инженер-технолог цеха №32 Мария Семёнова показали ребятам «пену из ничего», небольшое «огненное шоу», изменение цвета при использовании сухого льда и индикаторов и другие химические превращения – к восторгу школьников. А

когда наши коллеги предложили ребятам участвовать в опытах – от желающих не было отбоя.

– Сегодня я узнал, насколько сильно в химии результат зависит от последовательности, точности и аккуратности действий. С будущей профессией, конечно, еще не определился, но понял, что химия – это интересно и нужно присмотреться к ней внимательнее, пока есть время, – рассказал ученик 7 класса школы №70 Денис Юдин.

– Кроме занятий в школе, можно учиться химии в специальных приложениях на телефоне. Мы узнали больше о Тольяттиазоте и его работе, оказывается, это очень интересно! – поделились Полина Кузнецова и Ксения Блинова.

Впереди у тольяттинских школьников еще несколько встреч в ТПП с представителями других профессий. Однако судя по тому, сколько вопросов и уточнений получили химики, их дело заставило будущие поколения всерьез задуматься над тем, чтобы «перехватить эстафету».

КОМПЕТЕНТНО

Иван Гуренков,
заместитель директора
по управлению персоналом:

– Старшеклассники очень серьезно обдумывают свое будущее – куда пойти учиться после школы, какую профессию выбрать, стоит ли уезжать из города? Такие события, как «Мое будущее в профессии» помогают определиться с выбором, принять правильное решение. Тольятти – отличный город, молодой и развивающийся, где есть современные предприятия и высокооплачиваемые рабочие места, просто не все об этом знают. Сегодня мы рассказали о нашей компании. И для многих родителей стало открытием, что Тольяттиазот – крупнейший производитель аммиака с мировым именем, который работает на международном рынке и предоставляет своим сотрудникам уникальные возможности. Связав свою жизнь с химией, ребята смогут участвовать в реализации масштабных проектов, будут получать стабильный высокий доход, смогут реализоваться профессионально и карьерно. Предприятие активно привлекает молодых специалистов, потому что без них невозможно достичь стратегических целей. Важно работать с молодежью на всех уровнях, что и делает Тольяттиазот, сотрудничая с лучшими школами города, ключевыми вузами и ссузами региона.



ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Профсоюз VS меркантильность

Юрий Николаев

Новый год принёс профсоюзу не только новые цели и ожидания, но и информацию к размышлению, поделились настроением лидеры «первички» на январском Дне председателя.

Стараться для своих

В начале встречи председатель профкома Ольга Борисовна еще раз поделилась опытом коллег с других химических предприятий России, где льготами коллективного договора пользуются только члены профсоюза и те, кто перечисляет процент на счет местной первичной профсоюзной организации.

– Это исключает случаи меркантильного подхода. В октябре 2020 года на Тольяттиазоте будет заключен новый коллективный договор, – напомнила Ольга Севостьянова. – Активно готовимся к колдоговорной комиссии, где будем формировать пакет льгот и гарантий в новый колдоговор. Безусловно, будем убеждать администрацию расширить этот пакет, но с оговоркой, чтобы бонусы распространялись только на членов профсоюза.

Лидеры профкома предупредили, что уже начинают ужесточать «правила игры».

– Фонд библиотеки профкома формируем за счет членов профсоюза, значит, пользоваться

им будут только они. Мы за массовый спорт и рады видеть много участников на наших спортивных событиях. Однако их организация требует финансов. Значит, теперь бесплатным участие в них будет исключительно для членов профсоюза. Остальные – на особых условиях, – привели несколько примеров лидеры «первички».

Общественное питание: цена вопроса

На профсоюзный День председателя был приглашен начальник отдела комплексного обслуживания, куда входит, в том числе, контроль над общественным питанием на ТОАЗе. Александр Борисов рассказал о ценообразовании в заводских столовых и буфетах. В частности, он пояснил: компания «Кейтеринбург» получает от ТОАЗа управленческий платеж, чтобы держать цены на питание для заводчан ниже среднерыночных по Тольятти на 20-25%.

Заместитель председателя профкома Дмитрий Назин подтвердил:

– Профком представили все расчеты. Очевидно, что в сравнении с городскими столовыми в нашем общепите цены ниже. Эту информацию выложим в открытый доступ – в папку «Профком» в ящике НСС (обмен между отделами).

Из зала заметили: ранее заявляли о том, что скидка для заводчан на питание в завод-

ских столовых и буфетах достигала 40% в сравнении с городом, сейчас – 25%. Профком подтвердил такое высказывание и еще раз обнародовал намерения просить у администрации дополнительные преференции для тоазовцев по общественному питанию, в том числе, через включение льготы в новый коллективный договор.

Борисов согласился, что возможности для этого есть, но нужно следовать требованиям рынка.

– Сейчас Кейтеринбург совместно с нами думает, как разделить заводчан и подрядчиков, которые также активно питаются в наших столовых и буфетах. Управленческий платеж ТОАЗ платит только за своих работников, а фактически им пользуются и подрядчики, – пояснил начальник отдела комплексного обслуживания. – Уже к концу февраля решим, как именно это сделать. Цены для тоазовцев останутся на прежнем уровне, для подрядчиков вырастут. Возможно, освободившиеся средства можно будет направить на дополнительные льготы для заводчан.

Александр Борисов поделился планами развития системы общественного питания на Тольяттиазоте. В перспективе на промплощадке могут дополнительно появиться еще одна столовая и два буфета, в цехах могут установить вендинговые автоматы для продажи выпечки и напитков.

– Всё это требует расчетов. Работаем над тем, чтобы расши-

рить перечень услуг питания и сделать их доступными для всех работников независимо от географии цеха, – заявил он.

Материальная помощь и заработная плата вырастут

На собрании еще раз обсудили новость, ранее обнародованную администрацией, о том, что с первого февраля 2020 года оклады работников будут проиндексированы на 5%. Севостьянова сообщила, что увеличится и материальная помощь от профсоюза. С января она стала больше на 50 рублей и теперь составляет 1050 рублей на каждого работника основных цехов и 1000 рублей на работника вспомогательных цехов.

– После празднования Дня химика вновь оценим финансовую ситуацию в профсоюзной «первичке». Думаю, в мае-июне увеличим матпомощь еще на 50 рублей, до 1100 и 1050 рублей на человека соответственно, – поделилась планами председатель профкома.

Еще из приятных новостей, прозвучавших на Дне председателя, – профсоюз закупит для тоазовцев билеты на спидвей (25 января в Тольятти состоялся международный мемориал имени Степанова, личный чемпионат мира пройдет 8-9 февраля), а также на спектакль «Ladies' Night. Только для женщин» Самарского театра драмы.

Ждём вас на сцене

Профсоюз предложил заводчанам примерить на себя роль артистов, анонсировав традиционный конкурс «Алло, мы ищем таланты». Он будет посвящен празднованию Дня защитника Отечества и Международного женского дня.

– Это традиционный конкурс талантов, который так любим заводчанами. Назовем его «23+8». Проведем на сцене актового зала на последней неделе февраля. Заявки от цехов принимаем до десятого февраля, присылайте их в СЭД «Директум» на мое имя, – раскрыла детали Ольга Севостьянова. – Ждем ярких сценических выступлений. А для самых одаренных подготовим солидный призовой фонд.

На карандаше

Профком получил от заводчан несколько тем, которые обещал проработать совместно с администрацией Тольяттиазота. Участники встречи жаловались на периодическое отсутствие в магазине спецодежды самых ходовых размеров, сетовали на то, что выдается единый вид спецодежды, хотя есть виды работ, для которых она не подходит. Например, не предназначена для огневых работ. Участились случаи поломки корпоративных автобусов, из-за которых на некоторых маршрутах некомфортные условия проезда.

ДОСКА ПОЧЁТА

Когда работа в радость

Татьяна Диулина

Стремления к лучшему Никите Харченко не занимать. На ТОАЗе он – старший мастер цеха по ремонту технологического оборудования (№100). Дома – глава семьи и отец троих детей. Постоянное профессиональное развитие оценила компания: в прошлом году имя Никиты Харченко занесли на Доску почёта.

На Тольяттиазоте Никита Харченко уже тринадцать лет. Начиная инженером-конструктором, в 2008 году стал мастером нового на тот момент цеха №100 – по ремонту крупнотоннажных агрегатов, участвовал в реконструкции на производстве карбамида, в том числе в монтаже гранулятора и замене воздухоподогревателя на установке парового котла, в проектах на строительстве порта в Краснодарском крае. Старшим мастером цеха назначен в 2013-м.

От качества работы ремонтного цеха, и конкретно Никиты, во многом завит производительность как отдельных производств, так и завода в целом. Девять агрегатов

Тольяттиазота с их разнообразным, сложным оборудованием для достижения высоких показателей должны работать без неприятного вмешательства таких обстоятельств, как внезапная поломка. Впрочем, если это происходит – задача ремонтников отработать максимально четко и быстро.

– Чтобы эффективно трудиться в нашей отрасли, в первую очередь нужна техническая грамотность. Кроме того, время требует знаний в других областях, таких как IT-технологии, экономика, иностранные языки. Новые бизнес-процессы, построенные на информационных технологиях, требуют дополнительных знаний от сотрудников. И для того чтобы быть в тренде, необходимо повышать квалификацию, – отмечает Сергей Попов, начальник цеха №100. – В течение трёх лет Никита Харченко получил аттестацию в Национальном агентстве контроля сварки как специалист сварочного производства, прошёл профессиональную переподготовку в Тольяттинской академии управления по президентской программе «Подготовка управленческих кадров для организации народного хозяйства Российской Федерации» и прослушал курс Самарского



государственного экономического университета – «Результативное управление персоналом».

– Мы, ремонтники, всегда решаем множество задач, находимся в постоянном движении, этого требует техника и заводчане. Наша главная цель – выполнить порученную работу в срок с

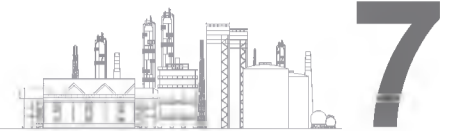
высоким качеством, так как от этого напрямую зависит работоспособность технологического оборудования и трубопроводов, – говорит Никита Игоревич. – Работа у меня ответственная и очень интересная. Однотипной и рутинной её точно не назовёшь. Это и монтаж, и сварочные работы,

и замена всевозможных деталей на производстве и многое другое.

Осенью прошлого года Никита Харченко принял участие в конкурсе профмастерства среди работников ТОАЗа. Делится опытом работы на химическом предприятии с более молодым поколением – студентами, получающими среднее профессиональное образование, которые могут стать сотрудниками Тольяттиазота. Передавать свои знания, уметь грамотно обучить других – важный навык для профессионала. Живое общение и подробный разбор рабочих ситуаций – те методы, которые старший мастер ремонтных работ на химическом производстве использует в работе с молодёжью. Суть конкурса наставников ещё и в том, чтобы продемонстрировать и самому оценить своё умение объяснять и доносить нужную информацию.

В свои 37 лет Никита Харченко реализовался не только на любимой работе, но и в личной жизни – он счастливый муж и отец трёх детей. Вместе с супругой они воспитывают дочь и двух сыновей.

– Счастье – это крепкое здоровье и реализация. Профессиональная и семейная, – говорит Никита Харченко.



РЕАЛИИ ДНЯ

Контрольная стирка

Юрий Николаев

Новая спецодежда на Тольяттиазоте получила неожиданную оценку работников. На встречах совета молодёжи с цехами прозвучали замечания: сотрудники производства считают, что костюмы садятся после стирки. Так ли это, выясняла комиссия в составе представителей профсоюза, отдела охраны труда, заводской «молодёжки» и газеты «ВХ».

Куда пропали сантиметры?

На подходе к заводской прачечной почему-то вспомнилась назойливая реклама, где импульсивный молодой человек кричал в экран: «Вы еще стираете обычным порошком? Тогда мы идем к вам». Но у нашей комиссии, в которую вошли заместитель председателя профкома Дмитрий Назин, главный специалист по охране труда и охране окружающей среды Петр Костров, председатель совета молодежи Евгения Суходеева и корреспондент газеты, цель более благородная – выяснить, действительно ли новая спецодежда уменьшается в размерах после стирки в заводской прачечной.

Нас встречает мастер службы сервиса и хозяйственного обеспечения Елена Гарькуша. Она подтверждает, что после стирки спецодежда действительно иногда немного садится:

– Часто к нам обращаются с просьбой укоротить рукава или брюки на новом костюме. Но мы предлагаем сначала постирать его, а потом уже принимать решение.

Насколько критична эта усадка? Предстоит выяснить комиссии. Важнейший момент во всем «расследовании» заключа-

ется в том, что в заводской прачечной не нарушают режим стирки, указанный на бирке одежды. Это закон. Все фиксируют в журнал, указывают вес каждой партии белья и количество моющих средств.

– Рабочие брюки, комбинезоны и легкие куртки стираем по третьей программе «цветное белье интенсив». Этот цикл длится 41 минуту, стирает сначала при 30, затем при 40 градусах, затем полочет и отжимает, – поясняет Елена Гарькуша. – Далее загружаем чистое белье в сушильную машину. Используем только первую, самую щадящую программу. После нее не нужно гладить спецодежду.

Бывают очень грязные работы, после которых спецодежду не отстирать в таком режиме, возражают представители инспектирующей комиссии.

– Если одежда испачкана маслом или мазутом, – сначала химчистка, потом стирка, – отрезал работник прачечной. В этот момент он сортировал очередную партию спецодежды, определяя, какие пятна сможет удалить стиральная машина, а что предвзительно должно пройти химическую обработку.

Тут же рождается другая догадка: «может, после химчистки садится ткань»? Как эксперт Елена Дмитриевна заявила, что при химчистке усадки ткани не бывает – в этом процессе нет высоких температур и контакта с водой, чистка происходит только в химическом растворителе. Пока готовимся к контрольной стирке, рассказывает: не так давно прачечная вышла с инициативой централизованно собирать спецодежду для стирки непосредственно из цехов. Пока на призыв откликнулись только агрегаты аммиака №№5, 6 и 7, производство карбамида и цех подготовки аммиака к транспортировке (№13).

– На производства приезжаем во вторник или четверг – по предварительной заявке. Забираем одежду, отвозим в прачечную, стираем, привозим обратно. Удобно, – делает вывод Елена Гарькуша. – Остальные подразделения пока не могут организовать процесс, и работники обращаются индивидуально, либо представители от цеха приносят к нам спецодежду на стирку.

Комбинезон – в барабан

Комиссия решила выбрать для экспериментов комбинезон из линейки новой спецодежды. На первом этапе сверяли образцы без стирки. Со склада спецодежды взяли новый комбинезон размера 52/54, рост 182-188. В партии грязного белья нашли идентичный по размеру и росту, который, судя по внешнему виду, стирали уже не раз. Наложили друг на друга. Результат сравнения неприятно удивил: «бывалый» комбинезон сел на пять сантиметров в длину и на три в ширину. Легко шутить, что такая усадка станет хорошим стимулом стройнеть вслед за рабочей одеждой, но ростом ниже не стать, как ни старайся, а спецодежда в стиле «бриджи» не предусмотрена. Если серьезно, то проблема оказалась налицо. Однако осталось неясным, сколько раз стирали одежду и в каких режимах.

Второй этап – контрольная стирка. Три раза подряд. Контрольный образец – другой новый комбинезон (размер 48/50, рост 182-188). Перед тем, как отправить его в барабан стиральной машины, снимаем мерки. 114 сантиметров в длину, в поясе 46,5, в бедрах – 56.

После первой стирки в стиральной машине заводской прачечной рулетка показала, что образец сел на полтора сантиме-



тра в длину и один – в ширину. После двух последующих «экзаменаций» изменений в размерах комбинезона комиссия больше не выявила. Итого, меньше 1,5% усадки, что вполне соответствует информации из сертификата на ткань, из которой сшита спецодежда для ТООЗа.

Комиссия зафиксировала два противоречивых результата. С одной стороны, трехразовая контрольная стирка в прачечной не привела к значительной усадке спецодежды. С другой стороны, среди грязного белья действительно нашлся экземпляр, который подсел на существенные 5 сантиметров в длину.

Мастер прачечной Елена Гарькуша отметила, что, к сожалению, заводчане до сих пор массово стирают спецодежду дома. И неизвестно, какой режим стирки они выбирают. Вероятно, нужно копнуть глубже и разобраться, зачем тозовцы вообще стирают сами, а не сдают спецодежду в бесплатную прачечную, подумать,

как улучшить систему и уйти от проблемы усадки спецодежды. Именно этим газета займется в ближайшее время и расскажет о результате исследования на своих страницах.

P.S. Любопытный факт подметили на январском Дне председателя. Зампредседателя профкома Дмитрий Назин озвучил тему усадки спецодежды после стирки. Собравшиеся спокойно встретили информацию, хотя обычно действительно острую тему воспринимают шумно и эмоционально. До конца неясно – это общезаводская проблема или серия частных случаев. Профком просит каждого, кто столкнулся с ситуацией, обратиться в «первичку» (тел.: 15-13) или в заводскую прачечную (тел.: 16-88). Так получится собрать больше информации и сделать верные выводы.

ЗВОНИ И ВЫИГРЫВАЙ

Розыгрышей станет больше

Ольга Петрова

На радио Тольяттиазота продолжают ежедневные розыгрыши, которые в новом году ещё более насыщены предложениями. Теперь у сотрудников есть возможность выиграть не только билеты в кино, театр или в детские развлекательные центры, но и сходить на каток, в тренажерный зал или получить сертификат на бесплатную пиццу.

Каждый день в 11.10 телефон заводского радио взрывается шквалом звонков. Сотрудники Тольяттиазота с готовностью становятся участниками розыгрышей, радуются победе и не отчаиваются, если удача сегодня не улыбнулась. Ведь уже на

следующий день можно попытаться счастья вновь.

Билеты для розыгрышей среди сотрудников предприятия организует специалист по внешним коммуникациям отдела связей с общественностью Анна Киселева, которая ежедневно отслеживает количество звонков, чтобы составлять рейтинг интересов сотрудников и предоставлять билеты туда, где многие хотели бы побывать. Так, неизменно высокий спрос на детский досуг: тозовцам интересны походы вместе с детьми в развлекательные центры, театры, в город профессий, и потому эта сфера будет по-прежнему широко представлена в розыгрыше.

– Останется вместе с нами и кино: наши коллеги смогут выиграть пригласительный билет на любой фильм в один из городских кинотеатров. Заводчане любят театры, которые с радостью

ждут наших работников на свои постановки. Что касается новинок, то в этом году мы решили попробовать разыгрывать сертификаты на пиццу, роллы и билеты на каток – приятно, что сотрудники оценили эту инициативу десятками звонков, а мы – увеличением количества сертификатов, – рассказала Анна Киселева.

Номер заводского радио – 4444 – с момента своего появления, кажется, знаком практически всем. Иногда участники сетуют, что сложно дозвониться во время розыгрыша, но здесь важна настойчивость: звоните несколько раз, и постоянное «занято» обязательно превратится в длинный гудок.

Кладовщика из цеха №36 Ирина Трифонову любит фортуна. Ирина – практически постоянный участник розыгрышей на радио и уже выигрывала билеты в детский



развлекательный центр, на спидвей и в тренажерный зал.

– Отличная инициатива – проводить розыгрыши билетов на заводском радио! Радует, что представлены многие направления, можно выбрать то, что по душе и, в случае победы, приятно провести время. Считаю, что мне

действительно повезло: генератор несколько раз выбирал мой номер. Кстати, благодаря розыгрышам привыкла слушать заводское радио, откуда узнаю новости и жизни предприятия и, конечно, в 11.10 стараюсь не пропускать викторину! – рассказала Ирина Трифонова.



ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

С пожаром не по пути

Татьяна Диулина,
Ольга Волокушина

Загорелся автобус. Что делать? Запомнить шесть несложных правил, советуют автотранспортники и пожарные Тольяттиазота. Ведь пожар – одна из жизненных ситуаций, от которых не застрахован никто, а большая часть сотрудников завода ездит на работу и обратно на автобусе. В нашей традиционной фоторубрике «Труд без опасности» мы расскажем о том, как нужно вести себя в общественном транспорте при возгорании. В подготовке материала нам помогал начальник пожарной части Андрей Крутиков. Фото мы сделали во время учений, которые прошли на промплощадке по инициативе начальника транспортного цеха Вячеслава Мошечкова.



ПРАВИЛО ПЕРВОЕ – не молчать. В первую очередь, необходимо сообщить о возгорании водителю. Он должен немедленно остановить транспортное средство и открыть все двери. Нужно оповестить всех пассажиров о произошедшем, разбудить спящих, взять в руки личные вещи.

ПРАВИЛО ТРЕТЬЕ – будьте осторожны! Несмотря на спешку, нужно покидать автобус осторожно. Выбираясь из салона, нужно пригнуться, чтобы не касаться металлических частей транспортного средства и не получить травму или ожог. При выходе на проезжую часть, особенно в числе первых, учтите: по дороге в этот момент может двигаться другой транспорт.



ПРАВИЛО ЧЕТВЕРТОЕ – действуйте быстро. При возгорании автобус в любую минуту может взорваться. Поэтому, покидая его, нужно отбежать на расстояние около ста метров.



ПРАВИЛО ВТОРОЕ – без паники. Закрывая нос и рот платком, рукавом или шапкой, постарайтесь задержать дыхание и как можно быстрее, без паники, покинуть салон автобуса. Для этого при заблокированной двери используйте аварийные люки в крыше и боковые стёкла. При необходимости выбейте их специальными приспособлениями, например, молотком или ногами.



ПРАВИЛО ПЯТОЕ – сообщите пожарным! Нужно незамедлительно позвонить в пожарную часть и вызвать скорую помощь. Если загорание произошло на промплощадке – по телефону 10-01 и 01 или 112, если автобус загорелся за пределами завода.

ПРАВИЛО ШЕСТОЕ (и самое главное!) – не пытайтесь ликвидировать возгорание самостоятельно! Ни в коем случае не предпринимайте попытки потушить пожар своими силами. Это крайне опасно! Компоненты современных транспортных средств изготовлены из полимеров, которые при горении выделяют отравляющий дым. Ваша жизнь и здоровье должны быть всегда в приоритете.

До 28 февраля будет работать в краеведческом музее первая в 2020 году выставка из цикла «Лучшая коллекция горожанина». В экспозиции представлена коллекция тольяттинца Алексея Козлова: юбилейные и памятные медали Волжского автомобильного завода. В числе 111 экспонатов – единственный оригинал медали, изготовленной к ожидаемому приезду генерального секретаря ЦК КПСС Л.И. Брежнева.



ХИМИЯ ДОБРА

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Лети, «Листок», по городу

Ольга Тебенкова

В 2019 году Тольяттиазот организовал конкурс социально значимых инициатив «Химия добра». В числе победителей первого этапа конкурса оказался проект «Краеведческий листок» – школьная газета, которую совместно выпускают лицей искусств и школа №94. Грант помог напечатать газету на бумаге и распространить по городу.

Прежде «Краеведческий листок» издавали только в электронном виде и всего несколько экземпляров распечатывали в формате А4 на принтере. Грант Тольяттиазота помог воплотить давнюю мечту: перейти в новый формат и стать настоящим печатным изданием. Теперь раз в месяц выходит тысяча экземпляров с прекрасной полиграфией и цветными снимками.

Как признаются преподаватели, печатная форма очень удобна для образовательного процесса: издание можно использовать как учебное пособие или раздаточный материал на уроках краеведения. И такая форма позволила расширить аудиторию. «Краеведческий листок» свободно распространяется по городу, его можно найти в библиотеках, филармонии, ДК «Тольяттиазот» и краеведческом музее на стойках с полиграфией.

Счет печатным номерам создатели «Краеведческого листка» ведут не так, как принято в обычных изданиях, а с нового учебного года. Это объясняется просто: авторы газетных материалов – учащиеся 94-й школы, а редактором, дизайнером и верстальщиком издания выступает руководитель проекта – преподаватель мировой



художественной культуры лицея искусств Инна Бурая.

– Подобного издания в городе нет, – говорит она. – Школьные газеты рассказывают об учебной жизни, а краеведением занимаются специалисты. Мы же решили рассказать о родном крае так, чтобы всем было интересно.

«Краеведческий листок» позиционируется как культурно-просветительское издание. Оно рассчитано на широкую аудиторию: от учащихся школ до пенсионеров, интересующихся историей и культурой города и области. Его материалы, разные по содержанию и тематике, объединяет любовь к родному краю. На страницах газеты авторы делятся удивительной, порой известной только узкому кругу специалистов, информацией о родном городе и историческом наследии Самарской губернии.

Рассказывая о проекте, Инна Бурая отмечает, что для публика-

ций стараются найти уникальный материал, которого нет в интернете. В создании газеты школьникам помогают специалисты краеведческого музея Тольятти. Это позволяет передать на страницах издания уникальные сведения об архитектуре городов, известных земляках и легендах Самарской области в доходчивой манере. Тольятти предстает городом, находящимся на перекрестке мировой культуры: частыми темами «Краеведческого листка» становятся города-побратимы, с которыми у нашего города налажены культурные связи.

Юные авторы школьной газеты пишут о том, что интересно им самим. Дарья Латышкина, ученица восьмого класса школы №94, написала заметку о Захе Хадид, архитекторе иранского происхождения, потому что сама хочет стать архитектором. Её одноклассница Полина Мирончук любит историю, особенно книги о

Великой Отечественной войне, и уже готовит статьи, приуроченные к празднованию Победы.

Пятиклассница Дарья Егорова недавно присоединилась к редакции «Краеведческого листка». Заинтересовалась публикациями о городах-побратимах Тольятти и решила написать о китайских городах Лоян и Шэньчжэнь.

– Мне интересно, – делится девочка. – Ещё хочу написать о достопримечательностях нашего города, например, о памятнике преданности.

За учебный год в лицее искусств планируют выпустить девять номеров «Краеведческого листка». Инна Викторовна хочет, чтобы ребята не только писали заметки, но и освоили весь процесс создания газеты – от написания текстов до верстки. Для поддержки подобных идей, развивающих город и его жителей, и существует конкурс социальных инициатив «Химия добра».

Начни год с новых знаний

Ирина Иванчикова, заведующая технической библиотекой

Техническая библиотека информирует заводчан о наличии в фонде правил по промышленной безопасности опасных производственных объектов.

В фонде технической библиотеки специалисты Тольяттиазота могут найти в актуальной редакции:

- правила по охране труда при эксплуатации электроустановок,
- правила безопасности для опасных производственных объектов, на которых используют подъемные сооружения,
- правила промышленной безопасности для опасных производственных объектов, на которых применяют оборудование, работающее под избыточным давлением.

В технической библиотеке есть и другие специальные издания.

Наш адрес: третий этаж корпуса №131. Тел.: 12-78.



НОВОСТИ ПАРТНЁРОВ

Номинанты на «Золотую маску» – из Тольятти



Ольга Петрова

Культурная жизнь Тольятти радуется успехами и новыми премьерами. Спектакль городского театра кукол «Повесть временных лет» стал единственным в Самарской области номинантом на национальную театральную премию «Золотая маска-2020».

«Золотая маска» – престижная награда в области театрального искусства, которая учреждена в 1993 году как профессиональная премия за лучшие работы сезона во всех видах театрального искусства: драме, опере, балете, современном танце, оперетте, мюзикле и театре кукол. Лауреатов премии определяют на ежегодном фестивале спектаклей-номинантов. Победителей в основных номинациях «Золотой

маски-2020» объявят на церемонии награждения 15 апреля в столичном концертном зале «Зарядье», поэтому выход спектакля «Повесть временных лет» на федеральный уровень – большой успех для всего Тольятти.

Напомним, премьера «Повести временных лет» прошла год назад и была приурочена к 45-летию Тольяттинского театра кукол. Пьесе Галины Пьяновой поставили лауреаты национальной театральной премии режиссёр Александр Янушкевич и художник Антон Болкунов. Это второй взрослый спектакль в действующем репертуаре театра и, судя по всему, одна из самых необычных премьер за всю его историю.

А пока тольяттинская театральная постановка борется за «Золотую маску», городская жизнь насыщена не менее интересными событиями. Так, 21 февраля в театре «Дилижанс» пройдет показ премьерного спектакля Артёма Устинова по пьесе Марии Огневой «За белым кроликом». Постановка

основана на реальных событиях, но трагическая ситуация в ней остается за кадром. Важно, что делать после: как жить и в чём искать смысл после немислимой потери?

Насыщенная программа в феврале ждёт и гостей тольяттинской филармонии. Например, 9 февраля есть возможность послушать песни советской эстрадной музыки. В программе «Широка страна моя родная» прозвучат песни советских композиторов из кинофильмов, спектаклей и оперетт. На день всех влюбленных – 14 февраля – симфонический оркестр филармонии приглашает послушать программу «Музыка Вселенной», в программе – мелодии Баха, Вивальди, Моцарта, Пьяцоллы. Затем 15 февраля для любителей жанра акапелла споет группа «Пятеро» из Москвы, а 29 февраля Тольятти посетит победители телепроекта «Танцуют все!» на канале «Россия-1» – театр песни и танца «Байкал» с шоу-программой «Блеск Азии».



В Самаре открылась зимняя школа «Инженерное лидерство», объединившая 130 студентов из 36 регионов и 65 российских вузов. «Я – профессионал» – проект президентской платформы «Россия – страна возможностей». Студенты инженерных специальностей посетят занятия экспертов инженерной отрасли, научные лаборатории и встретятся с потенциальными работодателями.

25 января – ДЕНЬ СТУДЕНТА

Изменяемся мы – изменяется мир

Татьяна Диулина

Пока мы не достигли скорости света, физику Ньютона никто не отменял. Раз чиним розетки, нужно знать закон Ома. Развиваем химию – не обойтись без таблицы Менделеева. В мире инноваций и разноплановых истин по-прежнему ценно фундаментальное образование. Особенно если человек подтверждает его ежедневной практикой. Наша компания богата грамотными специалистами. Многие коллеги осознают: работая на крупном химическом предприятии, нужно постоянно углублять знания, переосмысливать свой опыт в профессии. Тогда и в постоянно меняющемся мире есть все шансы стать эффективным и успешным. Сегодня газета рассказывает о трёх примерах такого стремления развиваться и покорять новые вершины.

«Люблю учиться»

Алексею Стахееву двадцать шесть. В 2014-м пришёл на Тольяттиазот – на должность механика по ремонту оргтехники в цех информационных технологий. Чинил компьютерную технику, оргтехнику, помогал пользователям с настройкой персональных компьютеров, устанавливал программы. Сейчас Алексей – инженер-программист.

– В чём заключается моя работа? В проектировке и разработке программ, разработке и сопровождении приложений, корпоративного портала и официального сайта Тольяттиазота, – поясняет он.

Коллега знает цену времени и, уже работая, поступил в Самарский национальный исследовательский университет имени академика Королёва – начал обучаться профессии программиста. На тот момент у Алексея Стахеева уже было среднеспециальное образование. На вопрос, почему решил поступить в вуз, не задумываясь, ответил: «Потому что люблю учиться».

– Прежде всего хотелось развиваться, изучать что-то новое. Кроме того, для меня важно повышать квалификацию, чтобы дальше продвигаться по службе, – рассказывает Алексей. – Чем хочу заниматься в жизни, я понял, когда учился в восьмом классе. Программист – очень интересная профессия, в ней много творчества – проектирование, работа с базами данных и многое другое. Современный мир невозможно представить без компьютеров, а программист закладывает базу, на которой строится работа машины.

Алексей успешно завершил обучение в вузе. Совмещать трудовую деятельность и учёбу Алексею

Стахееву не сложно. Когда занимаешься своим делом и погружаешься в его изучение, всё легко и в радость. В планах молодого программиста – развиваться в профессии и строить карьеру на Тольяттиазоте, а всё свободное время он посвящает семье и новорожденной дочери Елизавете.

Был слесарем? Стань магистром

Ведущему специалисту отдела охраны труда Андрею Гараеву двадцать девять лет. Он тоже начал трудиться на ТООАзе в 2014 году слесарем контрольно-измерительных приборов и автоматики. В год, когда пришёл работать на завод, поступил в ТГУ на специальность «Техносферная безопасность». После завершения учёбы, в 2019-ом, поменял профиль работы и стал ведущим специалистом отдела охраны труда:

– Работа слесаря научила с повышенным вниманием относиться к соблюдению техники безопасности на производстве. Следил не только за своими действиями, но и анализировал, как работают мои сотрудники с точки зрения безопасности труда. Моя специальность на сегодняшний день востребована – промышленность не стоит на месте, а всё время растёт. Благодаря своей работе я всегда нахожусь в движении, постоянно узнаю что-то новое. Это заслуга специалистов, которые работают в отрасли. Я очень хочу, чтобы на производстве был сведён к минимуму риск травм и несчастных случаев, чтобы труд людей, работающих на химическом производстве, всегда был комфортным и безопасным, и это главная задача, которая стоит передо мной и коллегами.

Ежедневные рабочие задачи Андрея Гараева сверхответственны – не только регулярно проводить профилактику, но и вовремя выявлять нарушения техники безопасности и предотвращать возможные риски для жизни и здоровья сотрудников предприятия.

Есть у специалиста по безопасности и хобби – занятия тяжёлой атлетикой. Прокачивать в себе нужно всё – и мышцы и мозг, говорит он. Что касается последнего, то в этом году в планах Андрея – поступить по своей специальности в магистратуру ТГУ.

Открыл для себя энергетику

Павел Барбаков пришёл работать на Тольяттиазот студентом третьего курса ТГУ: учился в институте энергетики и электротехники по направлению «Электроника и наноэлектроника». В 2013 году поступил на должность электромонтера по ремонту электрооборудования в цех №27, год спустя стал старшим мастером. В 2017-м Павел перешёл на должность



Андрей Гараев



Алексей Стахеев



Павел Барбаков

энергетика в цех №06. Коллега признаётся: на момент поступления в вуз ещё не вполне понимал, в каком направлении развиваться, а работа на Тольяттиазоте дала профессиональные ориентиры. Павел понял, что техническое образование поможет ему реализоваться в интересной профессии:

– Энергетик отвечает не только за высоковольтное оборудование, но и за всю электротехнику, которая находится в его цехе. Могу сказать, что Тольяттиазот раскрыл для меня профессию энергетика. Раньше я плохо представлял себе отрасль, но работая на производстве, видя вокруг людей разных профессий, почувствовал, что это моё, и не ошибся. На сегодняшний

день агрегат №6 является одним из самых модернизированных на производственной площадке Тольяттиазота, применяет электрооборудование, оснащённое электронными компонентами. Поэтому специальность, полученная в ТГУ, очень помогает в повседневной работе. Сейчас я совершенствуюсь в любимом деле, и это очень радует.

Завод открыл для Павла Барбакова и другие новые возможности. Коллега участвует в заводских спортивных турнирах по волейболу, баскетболу и футболу, а в недалёком будущем планирует получить ещё одно образование, на этот раз в области управления.

ДОСУГ

Поёт душа

Зимний Грушинский – традиционный праздник авторской песни, который уже более 40 лет проходит в Самарской области в преддверии летнего Грушинского фестиваля. Приглашаем всех любителей авторской песни на Зимний Грушинский фестиваль 23 февраля в концертный зал ДК «Тольяттиазот», начало в 18.00.

В этот вечер на сцену выйдут Александр Городницкий, Галина Хомчик, Роман Ланкин, Валерий Боков, Грушинское трио, Лариса Брехман, Марина Дмитриева, Джош Ланца, а также яркие Лауреаты прошедшего 46 Грушинского фестиваля – группа «Санки» из Уфы и исполнитель Иван Ялынский из Москвы. Бессменный ведущий – Борис Кейльман.

Билеты в кассе
ДК «Тольяттиазот»
и в кассах biletTLT.ru.

Первые пятьдесят

5 февраля на сцене ДК ТООАза состоится юбилейный концерт Олега Татьянина – композитора, музыканта, создателя и лидера группы «Татьянин день». Начало в 19.00.

Юбилей каждый отмечает по-своему. Олег Татьянин решил отпраздновать пятидесятилетие на сцене дворца культуры «Тольяттиазот» в компании классных музыкантов. За плечами у каждого из них сотни концертов и выступлений по России и за её пределами: композитор и пианист Ярослав Сапожников – саунд-продюсер телепроекта «Главная сцена» на канале Россия-1, музыкальный эксперт телепроекта «Победитель» на Первом канале и ведущий телешоу «Смех в большом городе» на РЕН ТВ); Денис Кузнецов – скрипка (Нижегородская государственная консерватория им. М. И. Глинки); тольяттинский коллектив Shannon; постоянный участник концертов Тольяттинской государственной филармонии Георгий Иванов – руководитель ансамбля гитарной музыки «Резонанс»; Дмитрий Китов – контрабас (музыкант Академического симфонического оркестра Самарской государственной филармонии); лучший джазовый барабанщик Самары Иван Антипов – постоянный участник квартета Григория Файна (Санкт-Петербург); Алексей Караблин – перкуссия (музыкант ансамбля гитарной музыки «Резонанс»).

В первом блоке концерта Олег намерен играть и петь джазовый мейнстрим. После антракта будут звучать исключительно песни Татьянина. Задумано большое и красивое событие, которое невозможно пропустить.

Для зрителей концерт по случаю 50-летия Олега Татьянина будет бесплатным.

Билеты в кассе ДК
«Тольяттиазот» и на
dk-tolyattiazot.timepad.ru.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

К новым знаниям опытным путём

Татьяна Диулина

Стартовал второй поток образовательной программы «Химия опыта». Идти в ногу со временем, приобретать новые знания, успешно применять их в жизни и не отставать от молодёжи – пенсионеры, участвующие в проекте Тольяттиазота, хотят учиться и прогрессировать.

Старшее поколение за партами

Они молоды душой и точно знают: возраст учению не помеха! Новые участники проекта «Химия опыта» готовы развиваться и расширять свой кругозор. Направления программы разнообразны. Пожилых людей обучают компьютерной грамотности на уровне продвинутого пользователя, знакомят с основами предпринимательства и ведения бизнеса, помогают им изучить основы английского языка. В нынешнем сезоне в проекте участвуют сорок тольяттинцев старшего возраста.

Одна из главных целей программы – развитие местного рынка труда в целом и малого и среднего бизнеса в частности. В день открытия второго этапа «Химии опыта» выпускники проекта делились впечатлениями от пройденного пути. Анатолий Кинчаров после участия в «Химии опыта» открыл кабинет психологической помощи в Тольятти:

– Знания, которые нам давали в рамках проекта, необходимы, если есть желание развиваться. Нас обучали и самым необходимым компьютерным программам Word и Excel, и более сложным. Мне это очень помогло, и я благодарен «Химии опыта» за возможность развития. Участие в проекте дало мощный толчок для открытия собственного дела.

С чего начать, как строить своё дело и удержаться на плаву в мире

бизнеса? Эти вопросы актуальны для начинающих предпринимателей. Поэтому открывал второй этап программы мастер-класс на тему «Предпринимательская карьера: стартапы и кооперация с консалтинговыми компаниями», который провел консультант и бизнес-аналитик Андрей Балагуров.

На протяжении полугодия эксперты в области экономики и бизнеса, которые приезжают из Москвы, проводят для пожилых тольяттинцев бесплатные занятия. Подробное разъяснение материала, детальная проработка и индивидуальный подход – методы, которыми руководствуются столичные коучи в работе с людьми серебряного возраста. Один из педагогов прошлого сезона, Олег Шалганов, рассказывает:

– В прошлом году в программе участвовали сорок человек, второй этап подтвердил интерес жителей города к проекту. Пожилых людей, желающих обучаться чему-то новому и применять свои знания на практике, много. Приятно работать с тольяттинцами старшего поколения, они инициативны, задают вопросы, уточняют всё, что им непонятно – стремятся к знаниям.

Автор проекта, заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по связям с общественностью Юлия Петренко – рассказала о возможностях, которые дарит инициатива активным тольяттинцам:

– Наша программа называется «Химия опыта», потому что к жизненному и трудовому опыту человека можно добавить, буквально как катализатор, небольшие знания и получить совершенно новый результат. Мы хотели открыть взрослым, состоявшимся людям новые горизонты и возможности, подарить радость развития, осознания собственной нужности и необходимости своего труда.



Напутственное слово участникам нового этапа проекта сказал заместитель директора по управлению персоналом Иван Гуренков:

– ТООЗ ставил задачей поддержку жителей города предпенсионного и пенсионного возраста, их адаптацию к современной экономической ситуации, повышение востребованности на рынке труда. По отзывам участников первого этапа мы видим, что цели достигнуты и интерес к нашей программе растёт. Желаю всем новым участникам «Химии опыта» интересных занятий, полезных знаний и деловых контактов.

Пенсионеры и Билл Гейтс

Занятия второго потока «Химии опыта» стартовали в январе. 21 января мы побывали на первом уроке компьютерной грамотности. Преподаватель курсов Лариса Цыплакова много лет работает в школе учителем информатики и с интересом начала обучение пенсионеров:

– На первых занятиях мы выявим уровень подготовки наших участников, чтобы было понятно, какие навыки у людей

уже имеются, а каких не хватает. Многих обучим с нуля. Затем мы поэтапно начнём изучение компьютера. Прежде всего я помогу учащимся постичь азы в операционной системе Windows – мы научимся создавать папки, файлы, копировать и удалять их. Будем знакомиться со стандартным пакетом программ – Paint, блокнот, калькулятор, изучать программы Word и Excel. В планах – освоить основы создания и построения сайтов, я обучу не только размещать их в интернете, но и продвигать. Нас ждёт большая и очень интересная работа. Цель проекта «Химия опыта» – не только научить людей пожилого возраста компьютерной грамотности, но и инструментам, с помощью которых они при желании смогут продвигать своё дело. Ведь, как сказал Билл Гейтс, «если вашего бизнеса нет в Интернете – вас нет в бизнесе».

Слушательница Ирина Рахматуллина, узнав о том, что Тольяттиазот дарит такую возможность пожилым тольяттинцам, с удовольствием пришла на занятия:

– Освоить компьютер, изучить многие программы на уровне уверенного пользователя – моя давняя мечта. Двадцать первый век на дворе, и абсолютно всё делается через интернет. В школе изучала немецкий язык, а с помощью «Химии опыта» реализовала ещё одно желание – начать осваивать английский. Мне очень понравилось. Буквально за одно занятие меня научили строить простые конструкции и здороваться по-английски, вести диалог в магазине. Я очень благодарна Тольяттиазоту за такую полезную и нужную программу.

Кроме лекций и практических занятий в классе, участников программы ждут семь открытых уроков и мастер-классов, экскурсии в технопарк и бизнес-инкубатор «Жигулёвская долина». Впереди много увлекательной работы, которая поможет тольяттинцам старшего возраста выйти на другой уровень в профессии и осознании себя, по-новому взглянуть на свои способности и таланты.

ВНИМАНИЕ, АКЦИЯ!
Поделитесь чувствами

Радуйте своих коллег, и они ответят вам взаимностью. Блок по связям с общественностью запускает акцию ко Дню всех влюблённых.

Чтобы оживить рабочие будни, мы организовали почту любви, а именно – установили ящик для валентинок, с помощью которого вы сможете поделиться своими искренними чувствами, поздравить друг друга или целый отдел с праздником. Расположен ящик на первом этаже в здании заводоуправления (возле входа в буфет).

Любой желающий может оставить личное послание: анонимно, от своего имени или от лица всего коллектива. Обратиться с признанием можно к человеку и целому подразделению.

Самые оригинальные тексты валентинок мы прочитаем на заводском радио, а наиболее красочно оформленные – покажем в газете «Волжский химик» и на страницах соцсетей в официальных аккаунтах Тольяттиазота. Вручим адресатам все письма, где будет указан отправитель.

Сбор поздравительных писем продлится до 12 февраля включительно. Делитесь чувствами – это вдохновляет!



Подарите книгам вторую жизнь

14 февраля – международный день дарения книг.

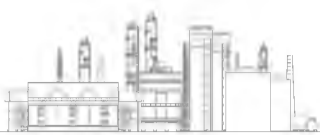
У вас есть книги, которые вы уже прочитали и готовы ими поделиться? С большой благодарностью примем их и передадим тем, кому они подарят радость быть читателями.

Приглашаем вас принять участие в акции «Подари книгу городу». ПАО «ТООЗ» передаст все собранные книги в дар Тольяттинской библиотечной корпорации.

Мы принимаем книги:
– в редакции газеты «Волжский химик» (здание заводоуправления, восьмой этаж, кабинет №812),
– в библиотеке профкома (второй этаж в корпусе №131).

Подробнее об акции по тел.: 60-16-48. Сбор книг продлится до 13 февраля.





В полуфинале конкурса «Лидеры России» Самарскую область представит 41 человек. По количеству заявок в нынешнем сезоне наш регион стал лидером Приволжского федерального округа. Полуфинал состоится в Нижнем Новгороде 31 января-2 февраля.

ЖИВИ АКТИВНО

Кто не в спорте – готовьтесь



Юрий Николаев

Газета подводит итоги спортивной жизни нашего предприятия в 2019 году. Небольшой спойлер – цифры и факты радуют. Если вы не участвовали ни в одном спортивном событии Тольяттиазота в 2019 году, вы явно в проигрыше...

Сразу к главному. В 2019 году охват участников спортивных событий под эгидой ТООЗа впечатляет. Это 1379 человек. Солидно для четырехтысячного рабочего коллектива.

За прошедший год случилось 25 турниров, соревнований и состязаний, участниками которых были тоазовцы. Из них львиную долю организовала администрация в лице совета молодежи и профсоюз: семь и 12 событий соответственно. Еще шесть – внешние. Они имели статусы от всероссийских до городских, и в каждом участвовала команда от Тольяттиазота. Отличительной чертой спортивной жизни ТООЗа в 2019 году стали дебютные события. Впервые в истории компании было организовано или принято участие в семи таких состязаниях. А теперь обо всем по порядку.

Спортивный год стартовал в январе по-эстетски: заводчане играли в бильярд. Февраль оказался лыжным и массовым. Всероссийский спортивный праздник «Лыжня России» говорит сам за себя. В том же месяце началась межотраслевая спартакиада профсоюзов Самарской области – соревновались сотрудники самых разных отраслей, от учителей и соцработников до химиков и энергетиков. И здесь общее число участников исчисляется в сотнях. В обоих событиях тоазовцы показали, как они справляются с лыжной.

Интеллектуалы дождались своего в марте. Шахматный турнир, организованный профсоюзами Тольяттиазота и КуйбышевАзота, имел поддержку федерации шахмат Самарской области и ее президента – депутата Госдумы Евгения Серпера.

Апрель получился ударным. Сначала спартакиада трудовых коллективов Тольятти, которая прошла в самом большом универсальном спортивном комплексе города – «Олимпе». Иначе просто

не вместить всех желающих. Да и разнообразие представленных видов спорта позволяет порадовать участников и зрителей. Многочисленная сборная Тольяттиазота добилась «бронзы» в общекомандном зачете.

Снегуходит – приходит футбол. В апреле состоялся заводской турнир по мини-футболу. Кстати, это единственное внутритоазовское состязание, которое проходит дважды в год.

В апреле же случилось большое событие в местном баскетболе: впервые состоялся полноценный чемпионат завода по баскетболу. Он продлился до июня, а первым чемпионом стала команда цеха №35.

Дартс – один из самых демократичных видов спорта. На равных могут бороться как мужчины, так и женщины, молодые и возрастные спортсмены. Тоазовский турнир по дартсу состоялся в мае.

Кто-то ждет от лета затишья, но только не спортсмены ТООЗа. За первый летний месяц событий накопилось внушительное количество. Здесь и ярчайшая победа сборной Тольяттиазота на спортивном фестивале «Химфест» в Москве. На него съезжаются работники химической отрасли со всей России, и уже два года подряд нет равных нашей дружине. Параллельно в Тольятти проходила отраслевая спартакиада химиков Самарской области. Никто не жаловался, что весь спортивный цвет завода уехал на «Химфест». Смена достойная, общекомандная «бронза» у нас.

Кстати, о смене. В июне наша компания сделала подарок детям работников, устроив большой спортивный праздник «Гонка героев – будущие герои ТООЗа». И в том же июне еще один супер-бонус в виде организованного семейного турслета. Несколько дней активности и походов – все участники слета признались, как один, что это событие запомнят на всю жизнь.

Июнь ознаменовался еще одним историческим спортивным событием. Тольяттиазот организовал парусную регату. Самое замечательное, что праздником воспользовались не только профессиональные яхтсмены со всей страны, но и наши работники, которые перед этим несколько месяцев осваивали яхтенный спорт.

Экстремальные спортивные нагрузки тоже по плечу тоазовцам: заводская команда справилась со всеми трудностями во время экстремального забега «Стальной характер» в июле.

В том же июле организовали событие, полностью противоположное экстриму, – многими любимый и почитаемый турнир по карпфинингу имени Сергея Кремлёва. У рыбаков своя сноровка и секреты подготовки к состязанию.

Наконец, июль запомнился «войнушкой». Ничего плохого, это заводчане разминались в боевой подготовке, играя в лазертаг.

В августе состоялась корпоративная сдача норм ГТО среди работников компании. По традиции событие стало семейным праздником, где знаки отличия завоевывали в том числе дети и супруги заводчан. Кстати, ТООЗ – единственная компания в городе, организующая корпоративную сдачу норм ГТО.

В сентябре продолжилась межотраслевая спартакиада Самарской области: тоазовцы усилили сборную химиков в гирях, настольном теннисе и баскетболе в формате 3х3.

В сентябре же состоялось большое событие в мире бега. В нашем регионе проходит один из международных марафонов экологической направленности. Тольяттиазот поддерживает марафон «Самарская Лука», на событие съезжаются тысячи атлетов из десятков стран мира, и среди спортивной элиты выступили наши работники.

Второй в году заводской турнир по мини-футболу состоялся в октябре. Кстати, его почетным участником стал глава Комсомольского района Артём Анисимов.

Еще один «дебютант» спортивной жизни ТООЗа – автоквест – заслужил оценку «шесть» по пятибалльной шкале. В октябре он прокачал скиллы участников не только в беге и водительском мастерстве, но и в логическом мышлении и командной работе. Если компания решит повторить это событие для своих работников, уверен, стоит ждать рекордного количества заявок.

За два года заводчане успели соскучиться по волейболу, поэтому об участии в ноябрьском турнире среди заводских команд заявило рекордное число команд. В настольном теннисе годовых перерывов не было, но от этого



число участников не уменьшается. Наоборот, в ноябре 2019 на корпоративном турнире ТООЗа также случился рекорд по их количеству.

Участие в крупных турнирах, соперничество с сильными противниками всегда были локомотивами развития корпоративного спорта. Посмотрим, как скажется на заводских футболистах их декабрьское участие в кубке России по мини-футболу среди корпоративных команд, который прошел в Москве.

Тольяттиазот завершил спортивный год в декабре еще одной новинкой. Впервые в истории

завода нарды стали официальным видом спорта. Если серьезно, то случился приятный ажиотаж вокруг этого турнира.

Читатель убедился, что наша компания делает если не всё, то многое, чтобы сделать спорт массовым увлечением среди своих сотрудников. При этом старается учесть всевозможные спортивные направления. И многие коллеги с удовольствием пользуются такой возможностью. Если вы пока не из их числа, то у нас для вас хорошая новость – завод продолжит активно поддерживать спорт. Готовьтесь влиться в спортивное движение ТООЗа!

СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

Перед бильярдом возраст пасует

Юрий Николаев

Однажды услышал от непосвящённого, что бильярд – это вычурно, а бильярдисты – люди чрезмерно сдержанные и скорее снобы в классических рубашках и жилетах, чем спортсмены. А я отвечу сюжетом последнего заводского турнира по бильярду – это изнуряющий восьмичасовой марафон, развязки-триллеры в матчах и отличный перчёный юмор в кругу со товарищей.

Старожилы рассказывают, что бильярдной традиции Тольяттиазота уже много лет. И ни разу профсоюзный турнир не оставался без ажиотажа среди участников.

Спортивный год ТООАЗ открывал в январе бильярдными соревнованиями. Оказалось, что и повод достойный. Главный организатор, заместитель председателя профкома Дмитрий Назин, рассказал, что турнир приурочен к 115-летию профсоюзов России, отмечаемому в 2020 году.

Удачный прошлогодний опыт подсказал организаторам, что место встречи нужно оставить прежним. Тоазовцы снова собрались в городском бильярдном клубе «Бамбук». Примерить на себя бильярдную корону изъявили желание 16 человек. Главный судья соревнований, многократ-



ный победитель и призер городских соревнований по бильярду Дмитрий Однодворец порадовался новым именам.

– В прошлом году уже судил ваш корпоративный турнир. Думал, что еще тогда удивился всему, чему можно: и отличной организации со стороны вашего профсоюза, и прекрасной атмосфере среди участников, и большому количеству классных бильярдистов среди заводчан. Но вот новый турнир, а среди участников чуть не половина – новые лица. Где вы находите столько бильярдистов? – смеется судья.

Здесь скромно сошлемся на многолетние традиции этого вида спорта на ТООАЗе. А с особой

атмосферой действительно нельзя не согласиться. Короли вечеринки – старшее поколение. Например, ветеран производства карбамида Владимир Еремеев и ветеран Азотреммаша Владимир Латман. Они забористо шутят друг над другом, на равных общаются с молодежью. Да и в целом душевно, когда вокруг все свои.

Но спортивную составляющую никто не отменял. Забегая вперед скажем, что турнир продлился восемь часов нон-стоп. Швейцарская система позволила поиграть всем – даже проиграв один раз, ты продолжал участие в соревнованиях.

А вот ответ тем, кто не считает бильярд спортом. Один из участ-



ников, выбывший на стадии четвертьфинала, признался, что его просто покинули силы от усталости.

Тем более нужно восхищаться ветеранами, которые дошли до ключевых матчей. Владимир Латман в игре за «бронзу» победил дебютанта тоазовского турнира, представителя цеха №25 Андрея Асьянова. А Владимир Еремеев оступился лишь в финале, проиграв мощному Евгению Скворцову из цеха №08К.

Зато Владимир Евгеньевич отметил, уступил чемпионство своему представителю карбамида. А сам Скворцов второй год подряд становится лучшим бильярдистом ТООАЗа.

P.S. За соседними столами горожане с нескрываемым интересом наблюдали за нашим турниром. А когда вокруг победителей и организаторов засуетились корпоративные СМИ с фото- и видекамерами, с юмором отметили: «Нужно устраиваться на Тольяттиазот». Больше зрелищных моментов с турнира по бильярду можно увидеть в фото- и видеорепортажах на страницах Тольяттиазота в социальных сетях и на Youtube-канале.

ТООАЗ болеет за ХК «Лада»

Юрий Николаев

Тольяттиазот запускает серию акций и конкурсов в поддержку хоккейного клуба «Лада».

За детский рисунок, спортивную кричалку или фото с матча можно получить призы и даже лично познакомиться с хоккеистами любимой команды.

Нашу компанию и хоккейный клуб «Лада» связывает давняя дружба. В этом сезоне Тольяттиазот снова выступил партнером главной спортивной команды города. Почему бы не начать год с новых конкурсов? На этот раз – в поддержку любимой команды! Конкурсы объединяет общая тематика и название: «ТООАЗ болеет за ХК «Лада».

1 Конкурс детского рисунка. Принимаем работы детей сотрудников ТООАЗа. Возраст участников – до 14 лет включительно. Рисунок может быть выполнен в любом жанре и технике. Главное, чтобы он отвечал теме: «ТООАЗ болеет за ХК «Лада». Изображение логотипа Тольяттиазота

приветствуется. Лучшие работы будут выбирать сами хоккеисты и тренерский штаб Лады. Помимо призов, победителей ждет встреча с кумирами-спортсменами.

2 Конкурс спортивных кричалок и стихов. Предлагаем тоазовцам придумать оригинальные кричалки в поддержку ХК «Лада». Если вашего литературного таланта хватит больше, чем на четверостишие, пишите стихи. И не забываем о теме конкурса – «ТООАЗ болеет за Ладу»!

3 Конкурс на лучшее селфи на хоккее. Раз вы это читаете, значит болеете за Ладу и посещаете её игры. Сделайте оригинальное фото на хоккейном матче, можно вместе с семьей или друзьями, и вы как минимум получите бесплатно билет на следующую домашнюю игру любимой команды. А победителей ждут приятные сюрпризы. Важно! Чтобы стать участником конкурса, нужно опубликовать фото в социальной сети и прикрепить к нему хэштег: #тоазболеетзахклада. Тогда мы сами найдем ваше фото в интернет-просторах и включим в список участников.



Представляем первого участника конкурса. Ведущий инженер отдела закупок оборудования и запчастей Сергей Уткин побывал на хоккейном матче вместе с дочкой

Инициатива и креатив не терпят жёстких рамок, поэтому все три конкурса будут продолжаться до самого последнего домашнего матча хоккейной Лады в этом

сезоне. Надеемся, это будет победный финал Высшей хоккейной лиги. Работы принимаем в редакции «Волжского химика» (заводоуправление, кабинет №812).

Более подробную информацию вы можете получить по телефону 31-78 (Юрий) и в информационных киосках.



Вылеты в столицу Франции можно будет улететь два раза в неделю, сообщил региональный Минтранс. Вероятнее всего – в аэропорт Шарль-де-Голль или Орли. В нынешнем году сохранится субсидирование воздушных перевозок из Самары в Казань, Пермь, Волгоград, Калининград, Нижний Новгород, Омск, Челябинск и Уфу.

ОТКРОЙ СВОЙ МИР

В сердце Евразии

Мы уверены, что Жигули – это горы. Они точно знают, какой именно мёд – самый правильный. Самарская область и Республика Башкортостан – регионы-соседи. Традиции у их жителей разные, а взгляды похожие. Например, всем нам нравится путешествовать. Изучать географию не по глобусу. И, конечно, рассказывать о том, что нового открыли в мире и в себе. О проекте корпоративного туризма путешественники с ТООЗа в прошлом году рассказали уфимской «Молодёжной газете». Взгляд на Уфу с дистанции гостя показался интересным коллегам-журналистам, и недавно они прислали в «ВХ» свой материал. Это рассказ о Башкирии как туристическом маршруте: о чём стоит знать, путешествуя из города Т в город У?

«Три шурупа»
и «Семь девушек»

Богатая история столицы Башкирии – Уфы – началась в 1574 году. Сегодня город-миллионник сочетает новейшие культурные веяния и самое трепетное отношение к традициям. Один из символов Уфы – памятник Салавату Юлаеву, национальному герою Башкирии, боровшемуся за независимость своего народа во времена Екатерины II. Это самая большая конная скульптура в России – её высота почти 10 метров, с постаментом длиной – 14 метров.

В 2013-м появился новейший символ города – памятник «Три шурупа». Арт-объект – не что иное, как стилизованное название города на башкирском языке.

Атмосфера творчества и вдохновения царит и в центре «АРТ-квадрат», где проходят концерты и театральные постановки, лекции и спортивные соревнования, можно купить оригинальную одежду, аксессуары, найти необычные сувениры.

Один из старейших в России – Национальный музей Республики Башкортостан. Здесь, в частности, представлены работы в технике флорентийской мозаики. «Вечные» картины и шкатулки создают из тысяч каменных элементов, преимущественно из уральской яшмы.

В северной части города гостей встретит республиканский музей боевой славы, посвящённый 55-й годовщине окончания Великой Отечественной войны. На территории Парка Победы расположены памятники героям и выставка военной техники времён Великой Отечественной войны.

В музее нефти можно узнать о двухсотлетней истории башкирского «чёрного золота», уловить его запах, примерить костюм нефтяника и даже послушать поющую нефтявишку.

Не имеет аналогов в мире красивейшая мечеть Ляля-Тюльпан, в стенах которой действует исламский культурно-образовательный центр. В здании, признанном памятником архи-

тектуры, разместился Башкирский государственный театр оперы и балета. Каждый год здесь проходит международный фестиваль балетного искусства имени Рудольфа Нуреева – знаменитого танцовщика и балетмейстера, родившегося и дебютировавшего в Уфе. Здесь же проходит международный фестиваль оперного искусства «Шалапинские вечера в Уфе».

Увидеть Уфу с высоты поможет колесо обозрения «Седьмое небо» в парке имени Мажита Гафури. Уфимский аттракцион входит в топ-10 в России: высота колеса составляет 48 метров.

Одна из главных площадей – имени Ленина. Летом на ней работает музыкальный фонтан «Часы». «Циферблат» выполнен в виде круглой чаши из чёрного гранита и украшен цифрами из бронзы. Роль стрелок выполняют струи фонтана, которые в течение дня смещаются, указывая на час и минуту местного времени.

Ещё один музыкальный фонтан – «Семь девушек» – находится рядом с Гостиным двором. В основу идеи арт-объекта легла башкирская народная легенда. Летними вечерами в лучах подсветки фигурки девушек словно оживают и кружатся в танце.

Туристы, посетившие город летом, заметят, что Уфа – самый зелёный город-миллионник России. На одного жителя приходится 202 м² зелёных насаждений. Зелёные и даже плодоносящие деревья можно увидеть в Уфе круглый год! В Ботаническом саду Российской академии наук и в оазисе тропиков, наполненном цветами и восхитительными ароматами, – лимонарии.

Зимой уфимцы и гости города любят кататься на горных лыжах и сноубордах, не выезжая за город: в Уфе работают горнолыжные комплексы «Ак йорт» и «Олимпик-парк». Любителей активных развлечений ждёт и уфимский аквапарк.

Республика,
ни с чем не сравнимая

В Республике Башкортостан можно увидеть и бескрайние степи, и горные хребты, и водную гладь озёр и рек, и множество достопримечательностей и природных памятников.

В пещере Шульган-таш (Каповой) в Бурзянском районе учёные обнаружили около двухсот наскальных рисунков эпохи палеолита. Часть пещеры объявили заповедной, а в доступной части организовали экскурсионную тропу. В заповеднике Шульган-таш можно попробовать настоящий бортевой (дикий) мёд с башкирским чаем на травах.

На границе Архангельского и Гафурийского районов туристов встречает самая большая на Урале Аскынская ледяная пещера. Зал её огромно – 100 на 60 метров, высотой – 34 метра. Пол покрыт льдом, из которого «растут» ледяные скульптуры, сталагмиты и колонны-сталагматы. Лед в Аскынской пещере не тает круглый год.



На границе Архангельского и Белорецкого районов находится водопад Атыш, который образовала подземная река. Поблуждав под землёй, речка Атыш выходит из грота красивым водопадом. С башкирского языка слово «атыш» переводится как «выстрел» – водопад словно выстреливает из земных недр.

Геопарк «Янгантау» в Салаватском районе – музей под открытым небом, его экспонаты – горы, пещеры, геологические разрезы, минералы и полезные ископаемые. Из 20 геологических объектов три (разрезы Мечетлино, Большая Лука и гора Янгантау) имеют международное значение. В геопарке работает юртовый кемпинг. Туристы могут поучаствовать в сплавах и походах, посетить мастер-классы по гончарному искусству и этнодом.

Благодаря своей высоте в 1582 метра над уровнем моря стал воплощением всего многообразия южноуральской природы горный массив Ирмель на северо-востоке Учалинского района Башкирии. На склонах главной вершины – горы Большой Ирмель – представлены несколько природных зон: от пояса смешанного леса у подножия до арктической пустыни на вершине. Подъём на Ирмель – словно путешествие с юга на север, только гораздо быстрее.

Живописное Мурадымовское ущелье в Кугарчинском районе образовала река Большой Ик, прорезая дорогу в мягких известняках. В природном парке оборудованы туристические стоянки и проложены маршруты

Самое крупное водохранилище Башкирии – Павловское – находится на реке Уфе и протянулось на 150 километров. Ширина водоёма невелика: средняя – 770 метров, максимальная – 1750 метров. Живописные крутые берега порыты лесом, встречаются скалы.

В Нуримановском районе бьёт второй по величине источник в Европе – родник-гигант Красный ключ.

Прозрачное горное озеро Талкас, что у западного склона хребта Ирэндык, за чистоту сравнивают с Байкалом. На дне озера скопились тонны лечебной грязи – сапропеля, который используют в местном санатории.

Самое глубокое озеро Башкирии – Банное. По-башкирски оно называется Яктыкуль – «светлое озеро». По легенде, топо-



ним «Банное» возник во время Крестьянской войны XVIII века: Емельян Пугачёв приказал своему войску перед боем помыться. По берегам озера расположены базы отдыха, санатории, поблизости – горнолыжный центр.

В Белорецком районе с декабря до апреля гостей ждут ещё два крупных горнолыжных курорта. Это восемь трасс «Мраткино» – 11 км позволяют кататься на горных лыжах, тюбингах и снегоходах –

и 13 трасс курорта «Абзаково» протяжённостью около 16 км при перепаде высот до 320 м. Ежегодно «Абзаково» входит в топ самых популярных горнолыжных курортов для россиян.

Ирина Мартова,
«Молодёжная газета» (Уфа),
специально для «Волжского
химика»
Фото из открытых
источников.

ХИМИЯ СЛОВА

Страж нашей личной Галактики

Татьяна Диулина

24 января в ДК ТОАЗа состоялась первая в новом сезоне лекция на проекте «Химия слова» – «Иммунитет: вечный бой с инфекцией». С основами современной науки об иммунитете познакомил тольяттинцев Вячеслав Дубынин – доктор биологических наук, профессор кафедры физиологии человека и животных биологического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

Система на каждый день

Легко о сложном, в шутку о серьёзном – так умеет рассказывать о науке лектор Вячеслав Дубынин, раз за разом собирающий в Тольятти полный зал. На дебютной встрече московского учёного с тольяттинцами – «Химия мозга» – говорили о взаимосвязи мозговой деятельности и пищи. Теперь просветитель приехал с материалом о иммунитете – теме, актуальной для каждого.

– Тольятти – прекрасный город, я с удовольствием принял приглашение от Тольяттиазота приехать и прочитать лекцию, – замечает Вячеслав Дубынин. – Мы ежеминутно обязаны иммунной системе своим физическим состоянием и самочувствием. Иммунная система – не только инфекции, вирусы, бактерии, это глобальный уровень нашего здоровья. Нельзя относиться к иммунитету, как к чему-то абстрактному, он требует внимания и заботы.

Работа мозга, наши мысли, настроение и эмоциональное состояние напрямую связаны с иммунитетом, говорит лектор. Хронический стресс, утомление, эмоциональное выгорание, депрессия отражаются в иммунной системе, как в зеркале. Она слабеет. С другой стороны, постоянная борьба иммунитета с инфекциями мешает работе мозга. Огромную роль играют гены: крепкий иммунитет может достаться нам и по наследству от предков. Но не стоит уповать исключительно на подобные «подарки генофонда».

– Чтобы по-настоящему понимать свой организм, своё тело, заботиться о здоровье, нужно

иметь ясное представление о том, как устроен и работает иммунитет. Об этом я хочу рассказать тольяттинцам, – говорит Вячеслав Дубынин. – Борьба с инфекциями, нарушениями и перерождениями собственных клеток – самая изучаемая современной наукой тема. С каждым годом исследований и открытий в этой области всё больше, учёные разрабатывают препараты и методы, способные заставить иммунную систему работать лучше.

Крепость под хронической осадой

Иммунитет – это город, который постоянно осаждают. Каждая клетка и молекула ждёт своего часа, чтобы сразиться с вирусом. Основная задача иммунной системы – быть готовой ко всему на свете. Она может быть врождённой и приобретённой. К врождённой можно отнести крепкую устойчивость к инфекциям, или, наоборот, генетически слабую. Дело в том, что даже если человек имеет крепкую иммунную систему, никто не застрахован от бактерий, вирусов и сошедших с ума клеток нашего организма, которые решили стать раковыми (да-да, именно так возникают онкологические заболевания).

Все эти процессы настолько разнообразны и непредсказуемы, что врождёнными механизмами защиты здесь не обойтись. Поэтому существует приобретённый иммунитет, который старается отреагировать на все неизвестные молекулы, возникающие внутри и проникающие в наш организм. Также приобретённый иммунитет повышает чувствительность врождённого к распознаванию вирусов. В целом, говорит лектор, иммунная система живёт по принципу – если в доме завелся таракан, нужно сжечь дом. Это значит, что заражённые клетки иммунитет старается уничтожить.

Как укрепить крепость?

На вопрос, как же укрепить иммунную систему, Вячеслав Дубынин ответил, что здесь, в зале, эти советы знают все. Знают и в основном пренебрегают, а зря. Обычные рекомендации – реагировать на повседневные события так, чтобы ваша жизнь

приносила вам больше радости и меньше стресса, правильно питаться, больше двигаться. Наш иммунитет и организм в целом с благодарностью откликается на такое осмысленное отношение.

– Мы можем влиять на своё здоровье и посредством психологических приёмов, – советует профессор Дубынин. – Проговаривание аффирмаций – психологических установок, которые при многократном повторении закрепляются в подсознании, эффективно влияет не только на наше настроение и самочувствие, но и на общее состояние здоровья. Это точно не повредит, а с большой вероятностью – и поможет.

Лайфхак при простуде

Вячеслав Дубынин рассказал и о лекарствах, которые помогут при простуде и ОРВИ быстрее всего. Например, Интерферон эффективно замедляет рост вирусов и тем самым даёт шанс иммунитету, сдерживая резкую атаку микробов. В свою очередь, Лизобакт поможет заблокировать рост бактерий при инфекции горла.

Бойцы невидимого фронта

Иммунная система очень похожа на армию, где взаимовыручка и самоотдача доведены до автоматизма. Она имеет своих воинов, это клетки, которые захватывают и съедают вредные чужеродные частицы. Фагоциты чистят наш организм и от этого умирают. Если же они продолжают жить, то это грозит человеку серьёзными заболеваниями. Прокказа, туберкулёз и чума – примеры болезней, когда фагоциты в организме захватили токсичный вирус, но при этом не погибли.

Миссия лимфоцитов – вырабатывать антитела, и это иначе называют гуморальным иммунитетом. В свою очередь, антитела помогают найти и обезоружить вирус. Их задача – наемкнуть на проблему. В настоящее время лимфоциты являются самыми изучаемыми элементами иммунной системы, в нашем организме их десятки миллионов.

Ещё одни борцы за наше здоровье – макрофаги. Их название в переводе с греческого говорит само за себя – «Боль-



шой пожиратель». Они самые активные захватчики бактерий, которых затем переваривают. Например, у нас заноза в пальце. В коже макрофаги ведут себя, как пограничники, и посылают сигнал всей иммунной системе о том, что «произошло вторжение». То, что для нас обычная ссадина, для них – серьёзная проблема, которую они стремительно ликвидируют. Тканевых макрофагов также можно назвать киллерами. Они убивают заражённые клетки организма. Иммунная система запоминает инфекции, которыми уже болел человек, и справляться с ними в будущем ей гораздо легче.

Прививка: быть или не быть

Сейчас в обществе много споров – стоит делать прививку или нет? В школах и детских садах родители разделились на два лагеря – одни прививают своих чад, другие категорически против. Кто прав? Физиолог, профессор МГУ Вячеслав Дубынин уверен – однозначно стоит:

– Вакцинация – процесс, который позволяет нашей иммунной системе обучиться реагировать на какие-то заболевания, вместо того, чтобы реально перенести их. Лучше попробовать вирус, чем полностью его вкусить. Вакцинация – одно из величайших изобретений человечества, которое спасло и спасает сотни миллионов жизней. Вопреки известному мнению, вакцина никак не может вызвать саму болезнь, а избежать заболевания с её помощью реально. Очень важно делать прививку здоровым. Если у вас простуда или другое лёгкое недомогание, отложите эту процедуру до выздоровления, иначе это грозит серьёзными осложнениями. Для тех, кто сомневается в пользе вакцинации, могу сказать, что именно благодаря прививкам мы больше не боимся корью, оспой, свинкой и многими другими заболеваниями.

Вооружённые и опасные

Слушатели не отпускали Вячеслава Дубынина и после лекции – 45 минут звучали вопросы. В том числе – о китайском коронавирусе. Лектор выразил надежду, что в скором будущем Китаю удастся преодолеть эту напасть. Говорить о массовой эпидемии пока рано, но проявлять бдитель-

ность, соблюдать элементарные правила гигиены и отказаться от поездок в очаги, где уже есть заразившиеся, однозначно стоит, посоветовал он. Спрашивали и о том, насколько реально возникновение особо опасного вируса, который способен поразить большую часть населения планеты?

– Опасения человечества по поводу возникновения некоего очень злобного и опасного заболевания, к сожалению, небезосновательны. И бактерии, и вирусы очень быстро меняются, мутируют, – поясняет Вячеслав Дубынин. – Мутация теоретически может привести к появлению сверхопасного вируса. Впрочем, это лишь теоретическая опасность, и раньше времени переживать об этом не стоит.

Лекцию с удовольствием слушала и автор проекта – заместитель генерального директора Тольяттиазота по связям с общественностью Юлия Петренко рассказала «Химии слова», чего ожидать в новом сезоне на проекте «Химия слова»:

– У нас будут новые темы и лекторы. Сейчас мы говорим об иммунитете и здоровом сне, далее – об этикете, пройдут лекции, посвящённые истории. Мы хотим, чтобы встречи в интеллектуальном клубе были разнообразными и приносили людям максимум пользы.

Многие слушатели покидали зал в задумчивости. Это от переизбытка новой и полезной информации, говорит Екатерина Мельникова. Она посетила «Химию слова» впервые и впечатлений не скрывает:

– Мне безумно понравилось. Прекрасно всё – и доступный стиль общения, умение просто и с юмором объяснить такие сложные вещи, для этого нужен талант, и сама информация. Огромное спасибо Тольяттиазоту за проект и лекторов!

Марина Ландышева – завсегда даёй «Химии слова». Лекции привлекают её своей информативностью:

– Впечатления самые лучшие, я узнала массу нового. Теперь имею представление о своём иммунитете. Я уже была на лекции Вячеслава Дубынина, посвящённой мозгу, буду посещать «Химию слова» и дальше.

P.S. Полную версию лекции Вячеслава Дубынина ждите на официальном канале ТОАЗа на YouTube.





2 февраля в 13.00 в Самарском зоопарке отметят День российского сурка. Сотрудники отдела «Млекопитающие» расскажут гостям о биологических особенностях сурков, их образе жизни в дикой природе и в зоопарке. Детей ждет конкурсная программа – соревнование свистунов, загадки о животных нашего края, викторина про животных, впадающих в спячку.

БЛАГО ТВОРИМ

«Вифлеемская звезда» раскрывает таланты



Татьяна Диулина

16 января в ДК «Тольяттиазот» состоялся один из этапов XI областного фестиваля детского и юношеского творчества «Вифлеемская звезда», который проходит в Тольятти с 10 января по 9 февраля.

Январь – время православных праздников Рождества и Крещения. Традицией стал фестиваль «Вифлеемская звезда», организаторы которого – священнослужители Тихоновского благочиния, союз православных женщин и тольяттинское городское казачье общество – стремятся воспитать в молодёжи интерес и любовь к нравственным ценностям православия и русской культуре.

В нынешнем году фестиваль творчества собрал около пятисот участников. Кроме самих юных артистов, это ещё и все, кто помог раскрыть их потенциал: педагоги, музыкальные руководители, аккомпаниаторы, хореографы и воспитатели.

На сцене ДК «Тольяттиазот» выступили дети восемнадцати образовательных, музыкальных и православных школ. Ребята представляли Комсомольский и Центральный районы Тольятти, микрорайон Поволжский и село Фёдоровка.

Организаторы поблагодарили Тольяттиазот за помощь в организации фестиваля.

– Тольяттиазот уже несколько лет предоставляет свой дворец культуры для выступлений на фестивале «Вифлеемская звезда». Я очень благодарен руководству завода за поддержку, – говорит благочинный Андрей Матвеев, настоятель храма в честь Святителя Тихона – Патриарха Московского и вся Руси. – ДК ТОАЗа – удобная площадка для фестиваля. В городе много желающих участвовать в нём – это разносторонние и талантливые дети. Музыкальные произведения, стихи, песни, театральные постановки – творческого воображения участникам и их педагогам не занимать!

Знакомимся с Марией Мамоновой, руководителем театральной студии школы №1 имени Виктора Носова. Она шьёт для



своих учеников необычные костюмы, в которых дети сыграли на фестивале рождественскую театральную сценку. К «Вифлеемской звезде» готовились долго и с воодушевлением:

– Сегодня выступают наши пятиклассники и первоклашки. Для детей постарше это уже не первый конкурс, но они волнуются. Первоклассники, наоборот, очень уверены в себе и в восторге от всего, что происходит на сцене дворца культуры.

Второй год подряд участвуют в фестивале воспитанницы Ирины Шёрсткиной, руководителя хора «Гармония» из школы искусств имени Милия Балакирева:

– Сегодня девочки будут исполнять рождественскую колядку «Звёздная ночь». Для нас выступать здесь ответственно и приятно.

Арине Каюковой, поющей в хоре «Гармония», двенадцать лет, шесть из которых она занимается музыкой:



– В наше пение мы вкладываем душу, стараемся исполнить произведение чисто, без помарок. Много репетировали и очень рады, что сегодня мы здесь.

Все участники фестиваля творчества получили грамоты, а лауреатам на память о «Вифлеемской звезде-2020» вручили дипломы.

АФИША ДК ТОАЗа

ХИМИЯ СЛОВА 7 февраля 19:00 12+

Лекция: **О ПОЛЕЗНОМ И БЕСПОЛЕЗНОМ СНЕ**

Читает: **Михаил Полузков**
Директор, кандидат педагогических наук, доцент Самарского государственного университета, член Союза журналистов Самарской области, член Союза писателей Самарской области, член Союза журналистов России.

Дворец культуры «Тольяттиазот»
ул. Коммунистическая, 12
Вход свободный
Регистрация на сайте dktoaz.ru
+7 (8482) 95-05-65

21 февраля в 19:00

СОВРЕМЕННЫЙ ЭТИКЕТ: от оплаты счета в ресторане до голосовых сообщений в мессенджере

Директор культуры «Тольяттиазот»
ул. Коммунистическая, 12
Вход свободный
Регистрация на сайте dktoaz.ru
+7 (8482) 95-05-65

Татьяна Баранова
Менеджер, специалист по организационному управлению

«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
ПАО «ТОАЗ»
Главный редактор
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г.о. Тольятти, Поволжское шоссе, 32, ПАО «ТОАЗ»
ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.
e-mail: red@corp.toaz.ru
Электронная версия газеты: <http://toaz.ru>.

16+
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.
Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несет рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.
Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали Ю.А. НИКОЛАЕВ, О.Ф. ПЕТРОВА, Т.Н. КЛУГМАН, О.В. ТЕБЕНКОВА, Т.В. ДИУЛИНА,
Заказ № 154.
Тираж 4000.
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 29.01.2020, по графику – в 15.00, фактически в 15.00. Дата выхода в свет: 31.01.2020. Выходит 2 раза в месяц. Отпечатано в типографии: ООО «Ньюс-Принт». Адрес типографии: РФ, 443052, Самарская область, г. Самара, ул. Земица, дом №32, литер 354. Тел.: 8 (846) 977-75-02.